

2017年11月22日

報道関係各位

UTグループ株式会社

UTグループ、「2017国際ロボット展」に出展 ～ 産業用ロボットのティーチング技能者、 ロボットシミュレーション技能者を育成する教育プログラムを紹介 ～

製造及びエンジニア領域において無期雇用派遣を手掛けるUTグループ株式会社(本社:東京都品川区、代表取締役社長兼CEO:若山陽一、以下 UTグループ)の100%子会社であるUTテクノロジー株式会社(本社:東京都品川区、代表取締役社長:櫻井利彦、以下 UTテクノロジー)は、11月29日(水)～12月2日(土)に東京ビッグサイトで開催される「2017国際ロボット展」に出展します。

今回で22回目の開催となる国際ロボット展(主催:一般社団法人 日本ロボット工業会、日刊工業新聞社)は、国内外における産業用・サービス用ロボット及び関連機器を一堂に集めて展示し、ロボットの市場創出と産業技術の振興に寄与することを目的とした世界最大規模のロボットトレードショーです。

UTグループは、生産性向上に向けて急速に関心が高まっている産業用ロボットを導入するための人材派遣ならびに人材育成サービスを提供しています。今回の出展では、UTグループが提供する産業用ロボットのティーチング業務に従事する場合に必要な安全特別教育や、スキルを身につけることができる教育プログラムとシーメンス社製のロボットシミュレーションソフトであるProcess Simulateの教育プログラムについてご紹介します。

UTグループは、1995年の創業から一貫して「無期雇用」と「キャリア形成支援」を基盤に派遣事業を展開しています。近年は、専門性の高いエンジニア派遣・受託事業にも注力しており、本年1月にはエンジニアの育成を目的とした研修施設「UT Advanced Career Center (UTACC)」を開設しました。また、2015年10月には、シーメンス株式会社と、日本で初めてとなるPLMソフトウェアに関するトレーニングパートナー契約を行い、本年7月にはさらに、シーメンスPLMソフトウェアと、Consulting & System Integrationパートナー契約を締結し、製造業界のIndustrie4.0(第4次産業革命)への変革の要請に応えるべく、Internet of ThingsやPLM(※1)ソリューションの導入支援、機能開発、運用サポート等のコンサルティング及びシステム・インテグレーション事業におけるアライアンス合意しました。これらを通して、生産技術のリアルとバーチャル領域に携わる人材を育成し、顧客企業への技術支援を推進しています。

※1 PLM (Product Lifecycle Management: 製品ライフサイクル管理) は、エンタープライズにおけるデータ、プロセス、ビジネスシステム、そして究極的には人材を統合する役割を果たす情報管理システムです。PLMソフトウェアを使用することで、アイデア創出、設計、製造からサービス、廃棄に至るまでの製品ライフサイクル全体を通じて、この情報をダイナミックに効率よく高いコスト効果で管理できます

■ UTグループ ブース概要

会期: 2017年11月29日(水)～2017年12月2日(土) 10:00～17:00

会場: 東京ビッグサイト 東1ホール ブースNo.:IRV-18

展示概要:

- ・ 製造・生産の最適化を支援するシーメンス製のロボットシミュレーションソフト(Process Simulate)のトレーニング紹介 (Virtual Commissioning含む)
- ・ ファナック社製ロボットを3台利用した教示操作トレーニングの紹介

2017国際ロボット展公式WEBサイト: <http://biz.nikkan.co.jp/eve/irex/>

UTグループ株式会社について

UTグループは、1995年創業以来、無期雇用派遣事業を通じて、製造業を中心とする産業界における雇用の流動化に対応する「雇用調整機能」を発揮するとともに、派遣で働く人々の「雇用の安定・キャリア形成」を支援しています。UTグループは、「はたらく力で、イキイキをつくる」というミッションのもと、「日本全土に仕事をつくる」ことをビジョンとして掲げ、2021年3月期に技術職社員数29,000名、売上高1,450億円、EBITDA100億円、営業利益82億円を実現し、人材業界における、日本を代表するリーダー企業を目指しています。

<http://www.ut-g.co.jp/>

UTテクノロジー株式会社について

UTテクノロジーはUTグループの一員として、創業以来、正社員派遣事業を通じて、製造業を中心とする産業界が求める雇用の流動化に対応する「雇用調整機能」を発揮するとともに、派遣で働く人々の「雇用の安定・キャリア形成」を支援しています。専門性や経験をもった人材を求めるさまざまな業種の顧客に対しては、高度な技術と向上心をもった人材支援・派遣し、生産性や品質向上に貢献しています。一方で、事業再構築を進める顧客に対しては、技能者・技術者を正社員として受け入れ、教育・訓練を通じてさまざまなお客様に派遣しています。雇用の安定・キャリア形成支援については、One UT プロジェクトにより人材育成制度やキャリアアップ制度を整備し、明確に示すことで、社員の安心感と定着率の向上を図っています。UTグループは、将来、さらに事業領域を製造業以外にも拡大していくことで、「日本全土に仕事をつくる」ことをビジョンとして掲げ、日本の産業界を支える”雇用インフラ”を目指しています。

<http://www.ut-leading.co.jp/>

<本件に関するお問い合わせ先>

UTグループ株式会社 社長室 広報担当 山田
TEL: 03-5447-1711(代) E-mail: press@ut-g.co.jp