

2021年12月13日

各位

会社名	UTグループ株式会社
代表者	代表取締役社長 兼 CEO 若山 陽一 (コード：2146 東証第一部)
問合せ先	上席執行役員 経営基盤部門長 山田 隆仁
電話番号	03(5447)1711

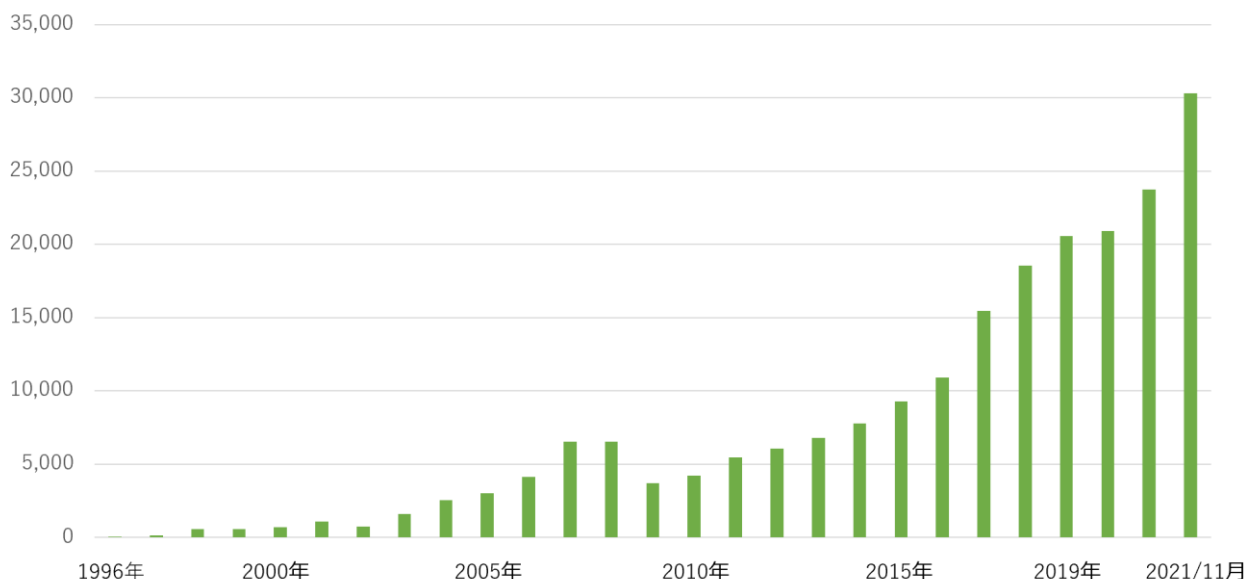
UTグループ、技術職社員数3万人を突破

製造及びエンジニア領域を中心に無期雇用派遣を手掛けるUTグループ株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長兼CEO：若山陽一、以下 UTグループ）は、2021年11月30日時点において、国内で就業する技術職社員数^(※1)が連結で3万人を突破しました。

(※1) 顧客への派遣・請負社員数

2021年11月15日に配信した同内容の技術職社員数の実績公表プレスリリースは、データに誤りがあったため、本プレスリリースが正式発表となります。改めまして、皆様にはご迷惑をお掛けしたことを深くお詫び申し上げます。

技術職社員数の推移



UTグループは、2019年に東京証券取引所市場第一部に市場変更し、「より多くのはたらく人に応えられるキャリアプラットフォームへ」という中期経営目標のもと、「大手製造業向けワンストップ戦略」、「地域プラットフォーム戦略」及び大手メーカーの構造改革支援の「ソリューション戦略」を成長戦略として推進しています。2020年には新型コロナウイルス感染症の流行で国内製造業も危機に直面したな

か、リーマンショック時の教訓から「現場の技術職社員の雇用維持最優先」を方針に掲げて休業補償や顧客企業との調整に努めてきました。また、顧客企業の派遣先職場内における当社グループの人員割合を増やす「トップシェア戦略」の推進により顧客企業との関係性を強化してきたことも厳しい状況下での契約維持に繋がりました。2020年後半からは人材需要の急回復に対応して毎月1,000名を超える中途採用を推進しています。

今回、技術職社員数が3万人突破した要因として、以下が考えられます。

1. 戦略的な採用活動で採用力を強化

2020年は新型コロナウイルス感染症の流行による影響で人材派遣市場は一時縮小しましたが、同年後半から人材需要が急回復しており積極的な採用活動に取り組んでいます。自社独自の採用機能の強化を進め、現在は毎月1,000名を超える中途採用を実現しています。

2. キャリアプラットフォームの利用拡大

① 地域の有力企業の参画

2020年3月期から現在までに、株式会社サポート・システム、株式会社シーケル（2社）、株式会社スリーエム（4社）、株式会社プロGRESS（2社）がグループインし、地域でのさらなるキャリアプラットフォームの深耕、はたらく人にとっての良質な職場の拡大を目指しています。

② 大手企業グループ向けの構造改革支援

東芝、富士通、日立製作所の大手企業三社に属するグループ会社への人材流動化支援として、資本提携または株式譲受を実施し、現在はUTグループの子会社として事業を展開しています。

- 東芝グループ（3社）：

TBLS サービス株式会社（UTビジネスサービス株式会社に商号変更、2021年1月にUT東芝株式会社に吸収合併）、東芝情報システムプロダクツ株式会社（UTシステムプロダクツ株式会社に商号変更）、東芝オフィスメイト株式会社（UT東芝株式会社に商号変更）

- 富士通グループ（2社）：

富士通アプリコ株式会社（FUJITSU UT株式会社に商号変更）、富士通エフサス・クリエ株式会社（UTエフサス・クリエ株式会社に商号変更）

- 日立グループ（1社）：

水戸エンジニアリングサービス株式会社（UTMESEC株式会社に商号変更）

3. キャリアプラットフォームとしての機能充実化

中核事業領域である大手製造業向け人材派遣において、製造エンジニアのキャリア形成支援を強化し、さらなる顧客満足度の向上や人材定着を進めています。製造現場のオペレーター職にとどまらない、個々の技術職社員のキャリア選択のプラットフォームとして、様々な機能の充実を図っています。

特に需要の強まる半導体製造装置エンジニアを育成するために、専門研修施設「テクノロジー能力開発センター」を全国4拠点（岩手県北上市、三重県四日市市、大阪府大阪市、熊本県熊本市）に開設しました。現在までに466名（10月末時点）がエンジニアとして顧客先で活躍しています。

※参考リリース：テクノロジー能力開発センター4拠点目を大阪に開所

https://www.ut-g.co.jp/id3neq81fx/wp-content/uploads/2021/06/release_0614.pdf

その他にも、製造現場における個々のキャリアを、社内資格としてのキャリアパートナー620名、及びプロフェッショナルキャリアパートナー15名^(※2)が支援する体制の構築を推進しています。

(※2) 10月現在

今後の予定

今期末（2022年3月末）には3万4,000名を目標とし、4月以降は、キャリア形成支援の機能をグループインした企業の社員も利用できるよう拡張していきます。また、2030年に向けた長期経営ビジョン『これからはたらくかたのプラットフォームになる』を掲げ、より多くのはたらく人にとって、多様な働き方ができ、自分らしいキャリアが選べるプラットフォームの実現に向けて、売上6,000億円、EBITDA1,000億円を目指していきます。

参考資料

地域の有力企業の参画に関するプレスリリースは下記各社名をクリックしご覧ください。

[株式会社サポート・システム](#)

[株式会社シーケル](#)

[株式会社スリーエム](#)

[株式会社プログレス](#)

会社概要

会社名：UTグループ株式会社(東証一部上場)

HP：<https://www.ut-g.co.jp/>

所在地：東京都品川区東五反田一丁目

11番15号 電波ビル6階

代表者：代表取締役社長 兼 CEO 若山陽一

設立：2007年4月2日

資本金：6.8億円

事業内容：製造・設計・開発・建設分野等の

無期雇用派遣事業

従業員数：38,527名(連結)(2021年3月末現在)

<本件に関するお問い合わせ先>

UTグループ株式会社

経営改革部門 コミュニケーション戦略ユニット 広報セクション

電話:03-5447-1710(代) E-mail: prer@ut-g.co.jp