

UT グループ株式会社 行動計画

女性が働きやすく活躍でき、かつ社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 6月 1日～ 2025年 5月 31日までの 4年間
2. 内容

目標1：UT グループ全体における管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を15%以上にする。

<対策>

① 女性管理職候補の発掘・育成

- 2021年6月～ 女性管理職候補の選出を年に1回実施
- 2021年10月～ 全一般職を対象とした育成議論の場を年に1回全社で実施し、育成状況の確認と下期の育成計画を策定

② 社内啓発・広報活動

- 2022年12月～ 仕事とプライベートの両立事例を社内コラムで定期的に発信
- 2022年1月～ キャリアアップに関する社内イベントを実施

目標2：UT グループ全体における有給休暇取得率を70%以上とする。

<対策>

- 2020年2月～2024年5月 有給休暇取得日数状況を毎月1回社員本人と上長にメールで通知
- 2023年～ 有給休暇取得奨励日の設定および有給休暇取得奨励日の設定に合わせた業務スケジュールの調整を行い、取得を促進
- 2024年4月～ 有給休暇の取得状況を随時確認できるツールを作成、社内掲示板にて公開