

UT エージェント株式会社 行動計画

女性が働きやすく活躍でき、かつ社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年6月1日～2028年5月31日までの3年間
2. 内容

目標1：管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を15%以上にする。

<対策>

- ① 女性管理職候補の発掘・支援内容の策定
 - 2025年6月～ 女性管理職候補の選出を第1四半期に実施。
 - 2025年7月～ 女性管理職候補の支援内容（メンター・定期面談等）を策定
- ② 女性管理職候補への育成支援
 - 2025年7月～ 非管理職向けの管理職育成研修への参加必須として促進
 - 2025年7月～ 上長から女性管理職候補へのOJTを実施
 - 2025年10月～ 全一般職を対象とした育成議論の場を年1回実施し、育成状況の確認と下期の育成計画を策定

目標2：男性労働者の育児休業取得率を50%以上にする。

<対策>

- ① 育児休業制度の全体への周知
 - 2025年7月～ 制度の内容を社内イントラサイトで広報
 - 2025年7月～ 管理職への制度内容説明会
- ② 育児休業制度対象者（配偶者が出産）への個別説明
 - 2025年6月～ 制度の内容についての説明メールを四半期毎に展開
 - 2025年7月～ 対象者への育児休業制度の説明を必ず実施

目標3：フルタイム労働者1人当たりの各月の時間外労働及び休日労働時間を10.5時間以内にする。

<対策>

- ① 一般職の業務効率化施策の立案・運用
 - 2025年6月～ 業務効率化施策の立案と展開
 - 2025年10月～ 業務効率化及び残業時間削減の好事例を四半期毎に全体共有。
- ② 技術職の長時間労働抑制を目的とした労働時間管理の運用
 - 2025年7月～ 長時間労働抑制について改めて啓発のメッセージ発信
 - 2025年7月～ 職場毎に長時間労働の発生監視と対策を検討