

## UT エイム株式会社 行動計画

女性が働きやすく活躍でき、かつ社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 6 月 1 日～ 2028 年 5 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：管理職に占める女性の割合を 10%以上にする。

<対策>

- 2025 年 7 月～ 女性管理職の実態調査（人数・等級・氏名・経歴・キャリア志向など）
- 2025 年 8 月～ 女性管理職候補の把握（人数・等級・氏名・経歴・キャリア志向など）
- 2025 年 10 月～ 管理職候補向け教育体系の整備と実施

目標 2：女性の平均賃金を男性の平均賃金の 90%以上にする。

<対策>

- 2025 年 6 月～ 男女の賃金差異（単価および年収）の調査
- 2025 年 8 月～ 性別に左右されない請求時給単価の営業交渉
- 2025 年 10 月～ 高単価およびエンジニア職への女性配置の促進（異動）

目標 3：女性の育児休業取得率を 95%以上、男性の育児休業取得率を 20%以上にする。

<対策>

- 2025 年 6 月～ 育児休業非取得者の調査（非取得理由・業務内容・単価など）
- 2025 年 10 月～ 育児休業取得予定者の把握と休業取得の促進
- 2026 年 4 月～ 2025 年度の振り返りと追加施策の実施

目標 4：フルタイム労働者 1 人当たりの各月の時間外労働及び休日労働時間を 14 時間以下にする。

<対策>

- 2025 年 6 月～ 時間外労働及び休日労働時間の実態調査
- 2025 年 10 月～ 各 CF・各技術職別の時間外労働及び休日労働時間のモニタリング
- 2026 年 4 月～ 2025 年度の振り返りと打ち手の必要性の検討