

「学び続ける」人材に定評

採用力・定着率・現場力が要



製造業向けの人材派遣会社として30周年を迎えたUTEグループ(株)の子会社UTEイム(株)は、グループ全体ミッションである「はたらく力で、イキイキをつくる」を徹底し、創業以来、「人の成長の総和こそが企業の成長である」という価値観を貫く。

半導体関連への人材派遣業を主とするセミコンダクター事業部門では、半導体製造現場での様々な装置オペレーションに加え、半導体製造装置の保守保全メンテナンスならびに立ち上げ業務、半導体テスト開発業務まで多角的に人材貢献している。

こうした実績を重ね現在、国内200法人超の顧客を有し、セミコンダクター事業部

門としての派遣要員は600

0人弱(うち7割強がオペレーター、3割強がエンジニア)。派遣人材の質の高さから、顧客である半導体メーカー各社との信頼関係も厚い。

同社の強さの秘訣は、①採用力、②定着率、③現場理解力だ。①では全社で月間1500人規模(うちセミコンダクター事業は約1割強)を採用し、同社社員として無期雇用する。そして国内4カ所(北上市、四日市市、大阪市、熊本市)にテクノロジー能力開発センター(テクセン)を設置し、半導体工場で働いた

めのような教育を各自の能力に合わせて提供する。また、②では同社の採用人材は20〜50代、経験・学歴・男女など不問。未経験者や新卒者も含まれるなか、平均勤続年数は5・8年、10年以上勤務する人材も1割以上を占める。同社が各自の学ぶ力・チャレンジを後押しする環境を整えているためだ。例えば、年齢性別を問わず、働きぶりや意欲に合わせてオペレーターからエンジニアへ、エンジニアはさらに高度エンジニアへキャリアアップする機会(テクセントレーナーが派遣先現場でOJTを実施など)が提供される。

さらに「Next UTE」では派遣先企業の正社員への転籍を支援。「現状セミコンダクター事業部門だけで年間約125人の実績があるが、25年度はこれを250人程度まで

高めたい」(山岸建太郎代表取締役)と意気込む。②と③の共通事項として、各派遣先を熟知したCF(キャリアアドバイザー)を配置し、顧客との密接な会話や、社員への助言・教育的アドバイスも行う。③では製品内容や製造プロセス、生産の増減に関する現場理解力が高く、現場の状況に柔軟に対応できる。

同社は今後、テクセン増設や進化、CFの拡充などを通じて、事業部門の人材を3年後には1万人規模へと増員することを掲げる。教育プログラムもターゲット別に適宜改善・強化を図り、質もさらに向上させていく。UTEイムの「学び続ける」人材が半導体業界を支え続ける。

高めた」と意気込む。②と③の共通事項として、各派遣先を熟知したCF(キャリアアドバイザー)を配置し、顧客との密接な会話や、社員への助言・教育的アドバイスも行う。③では製品内容や製造プロセス、生産の増減に関する現場理解力が高く、現場の状況に柔軟に対応できる。

