2026年３月期 第１四半期

決算説明資料

2025年８月８日

UTグループ株式会社

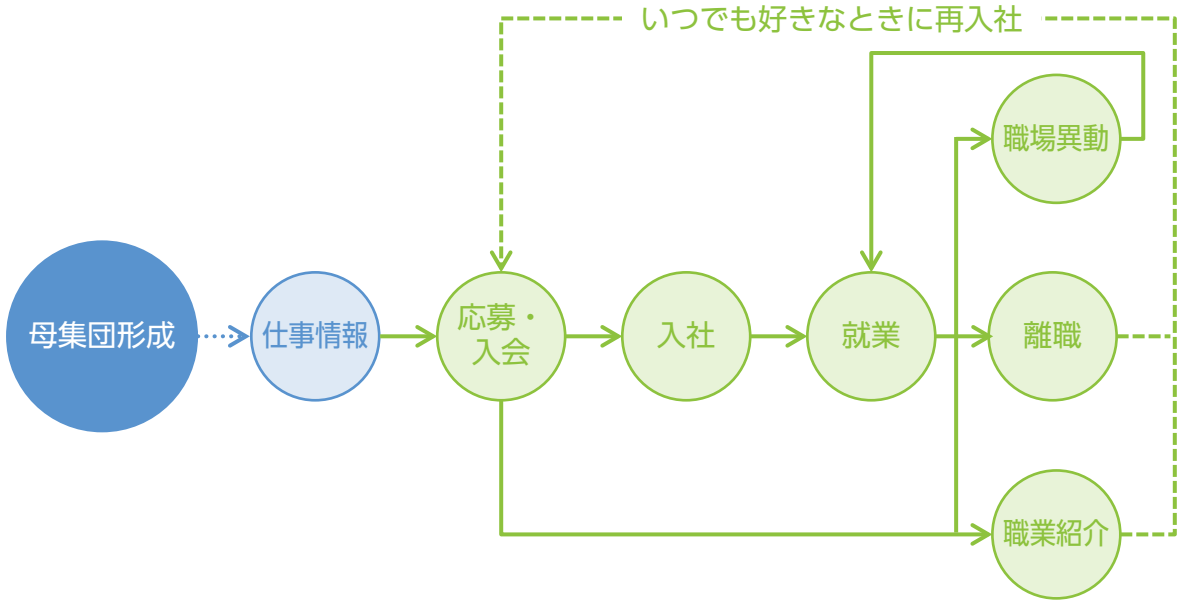
証券コード 2146（東証プライム）

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

トピックス

はたらき方のプラットフォームの開発を推進

会員化による継続的なサービス提供



アプリで完結するはたらき方のプラットフォーム

求職者に継続的に利便性の高いサービスを提供する
はたらき方のプラットフォームを構築中

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

UT株式と交換できるポイントプログラムを開始

エンゲージメントを高めるポイントプログラム

働いた時間でポイントを貯めてUTの株式と交換

- UTで働いた1時間につき1ポイント
- 働いた時間の累計に応じた6段階のランク
- ランクが上がるとポイントが最大2倍
- 貯めたポイントはUTグループの株式と交換
- 退職後5年間保持されるポイントで再入社を促進

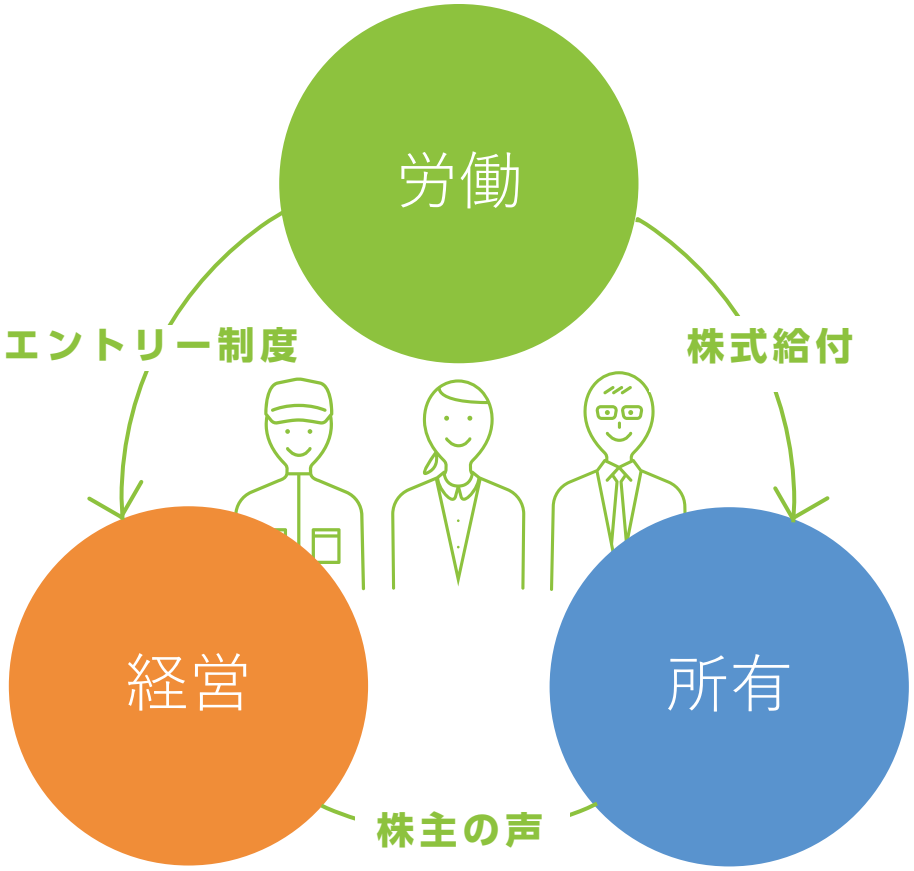
▼

はたらく人とのつながりを強化

▼

採用競争力とコスト効率の改善

はたらく人のモチベーションを高め成長の推進力に



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

第1四半期業績にもとづいた人的資本投資と配当金

人的資本投資

4.6億円

(買付期間：2025年８月12日～11月13日)

株式給付費用計上前当期純利益の30％を自己株式取得

※ポイントと株式の交換は第4四半期以降に実施するため、費用は第4四半期以降に計上予定
※株式付与費用計上前利益の10％はインセンティブとして現金給付の予定

配当金総額

15.4億円

(一株あたり40.19円)

当期純利益の100％を配当金として株主の皆様に還元

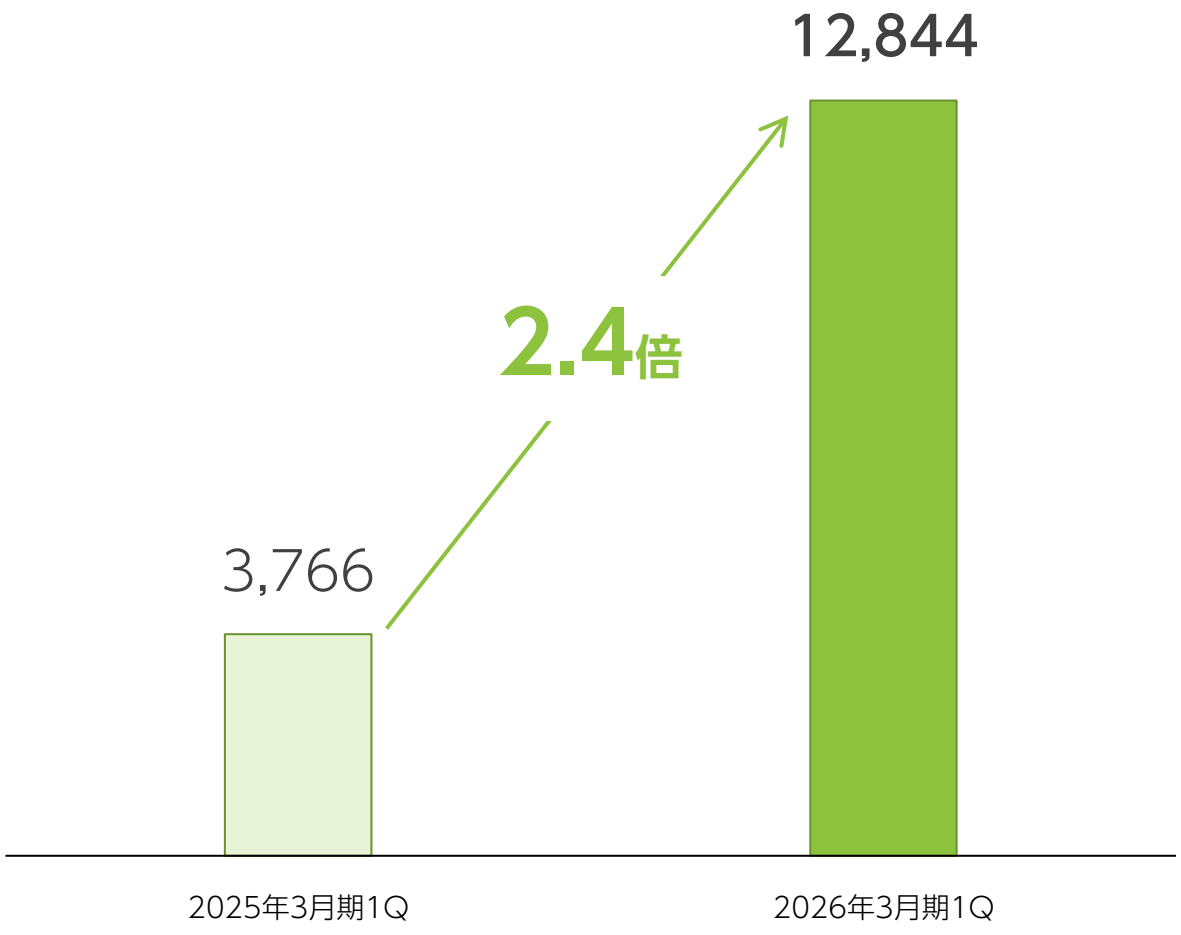
はたらく人の株主化によりつながりと意欲を高め
持続的な事業成長の推進力にすることを目指す

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2026年３月期第１四半期 連結決算概要

求人数拡大の取り組み

主要事業※の総求人数



※モーター・エナジー事業、セミコンダクター事業、エージェント事業

新たな就業機会の提供を目指した人材サービスの拡大

人材紹介サービスを開始

- 従来の人材派遣サービスに加え、人材紹介サービスを開始
- はたらき方の多様化が進む求職者と
  人手不足に悩む顧客企業に最適なサービスを提供
- 同業派遣会社とのアライアンスにより、
  求人案件を大幅に増やすことで、求職者に多様な選択肢を提供

自動車業界向けの期間社員紹介サービスを開始

- 自動車業界で生じる生産変動に応じた柔軟かつ迅速な
  人員確保に寄与するためUTの応募者を活用した
  期間社員紹介サービスを開始
- 求職者に顧客企業による直接雇用も含めた選択肢を提供

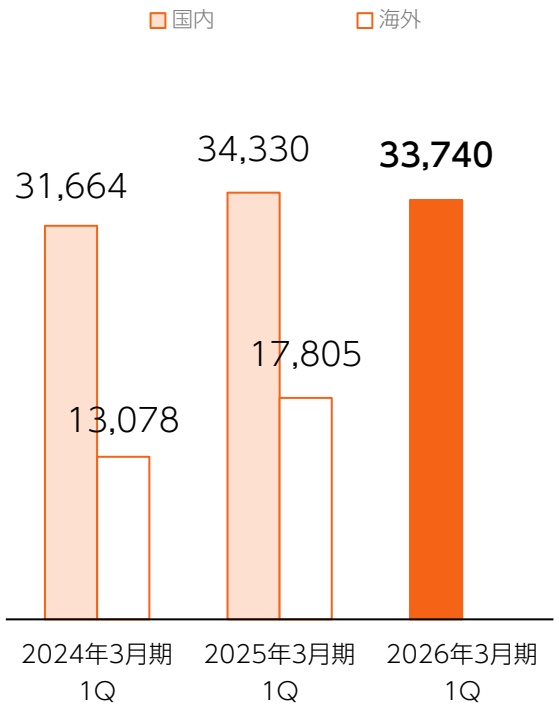
応募マッチング率の改善を図る

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

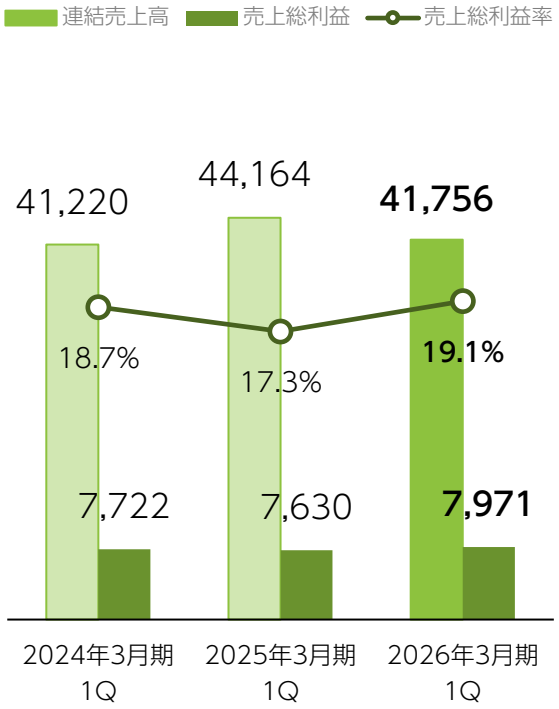
連結業績ハイライト

○ 技術職社員数は想定よりも離職率が上回り純減、また2025年３月にベトナム事業を売却したことにより前年同期比で減収
○ 収益性を悪化させていたベトナム事業の売却と稼働時間の増加、単価改善により、売上総利益率は前年同期比で改善
○ 前期はエンジニアリング事業とベトナム事業の売却による特別利益でEPSが上昇、今期のEPSは減益に伴い減少

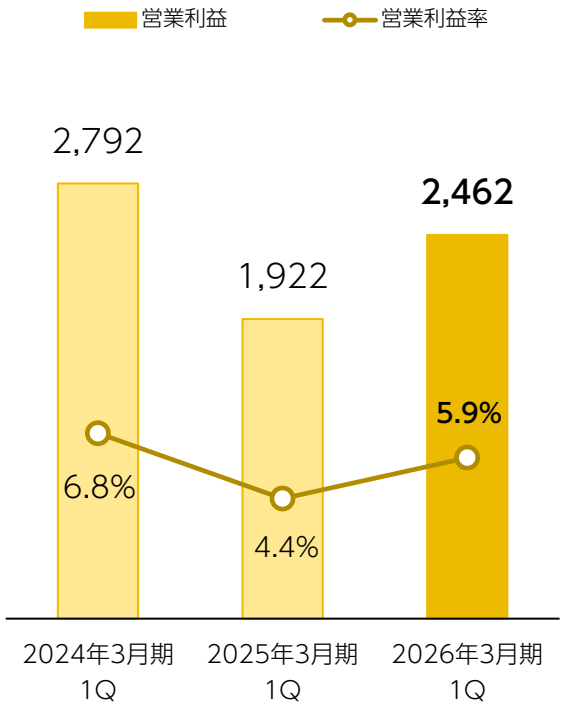
技術職社員数（国内・海外） ［名］



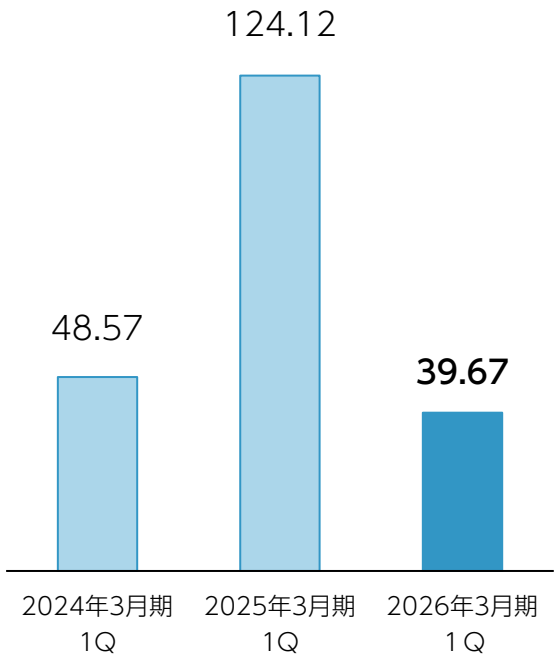
連結売上高・売上総利益・売上総利益率 ［百万円］



連結営業利益・営業利益率 ［百万円］



１株当たり当期純利益（EPS） ［円］



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

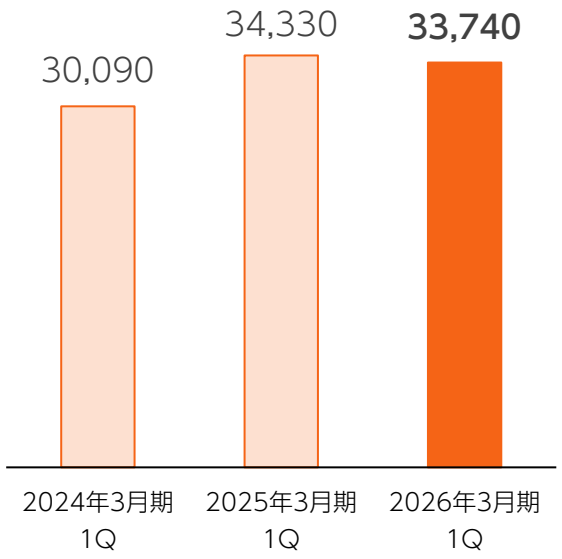
業績ハイライト（2025年3月期以前の売却事業を除く）

○ 技術職社員数は想定よりも離職率が上回り技術職社員数が減少

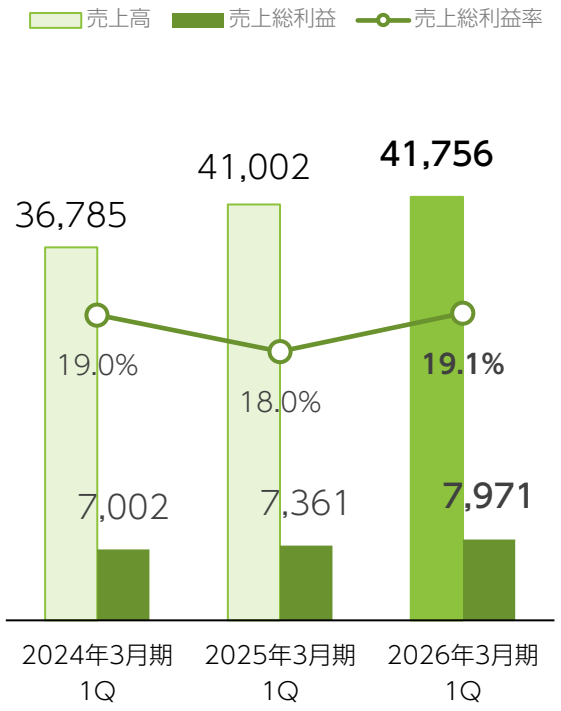
○ 稼働時間の増加と単価改善により、過去最高の四半期連結売上高を更新

○ 稼働率を悪化させていたリードタイムを短縮する採用手法の停止や空き社宅の管理等、
売上総利益率を改善し前年同期比で増益

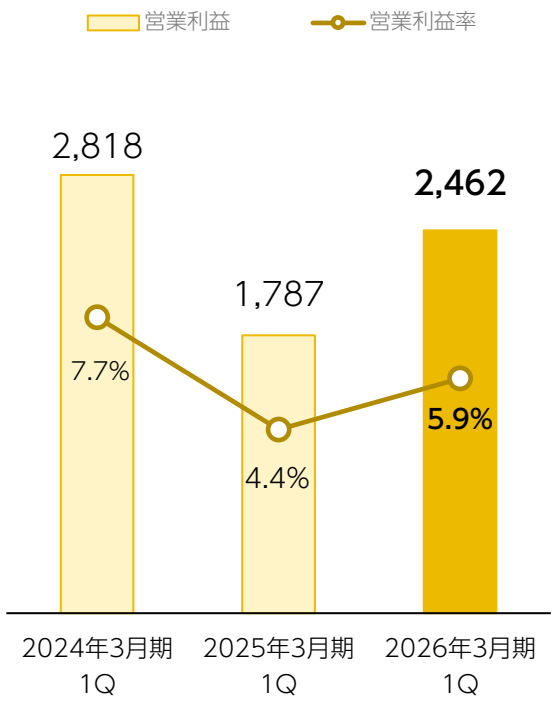
技術職社員数 ［名］



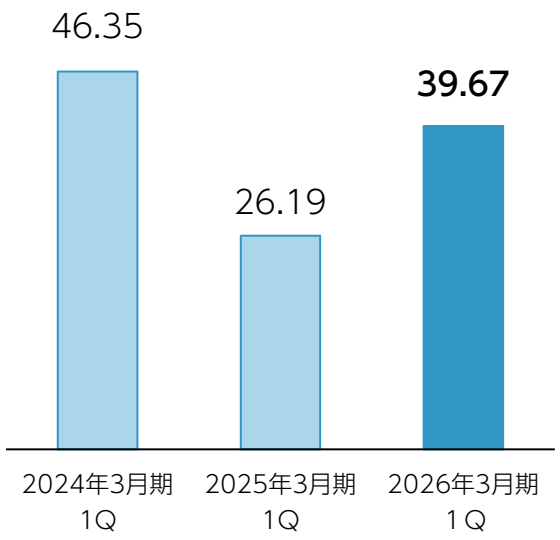
売上高・売上総利益・売上総利益率 ［百万円］



営業利益・営業利益率 ［百万円］

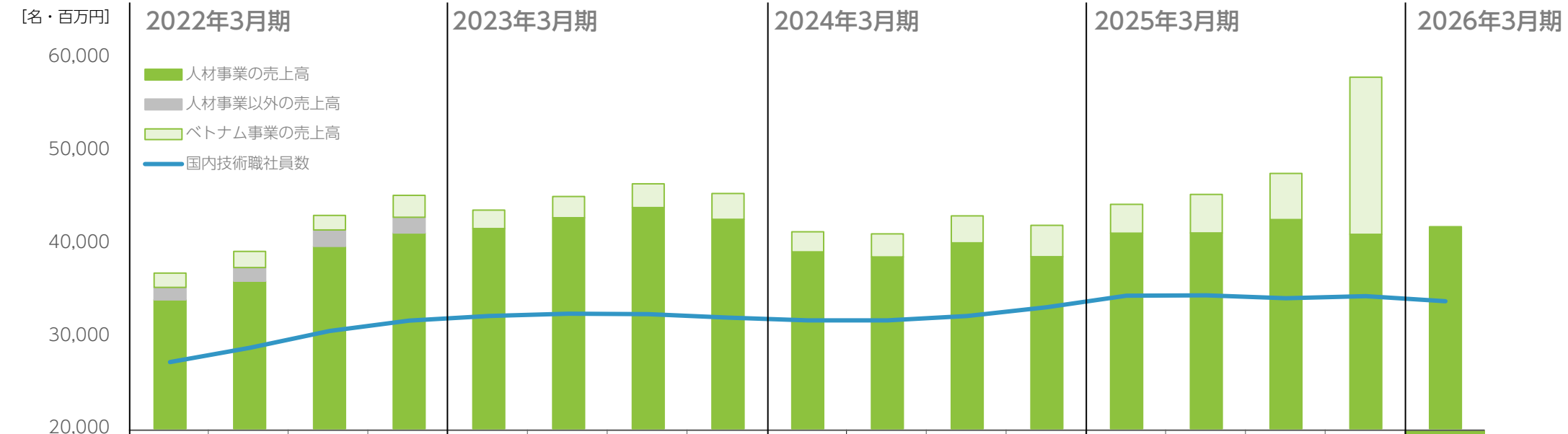


１株当たり当期純利益（EPS） ［円］



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

四半期単位の売上高・技術職社員数の推移

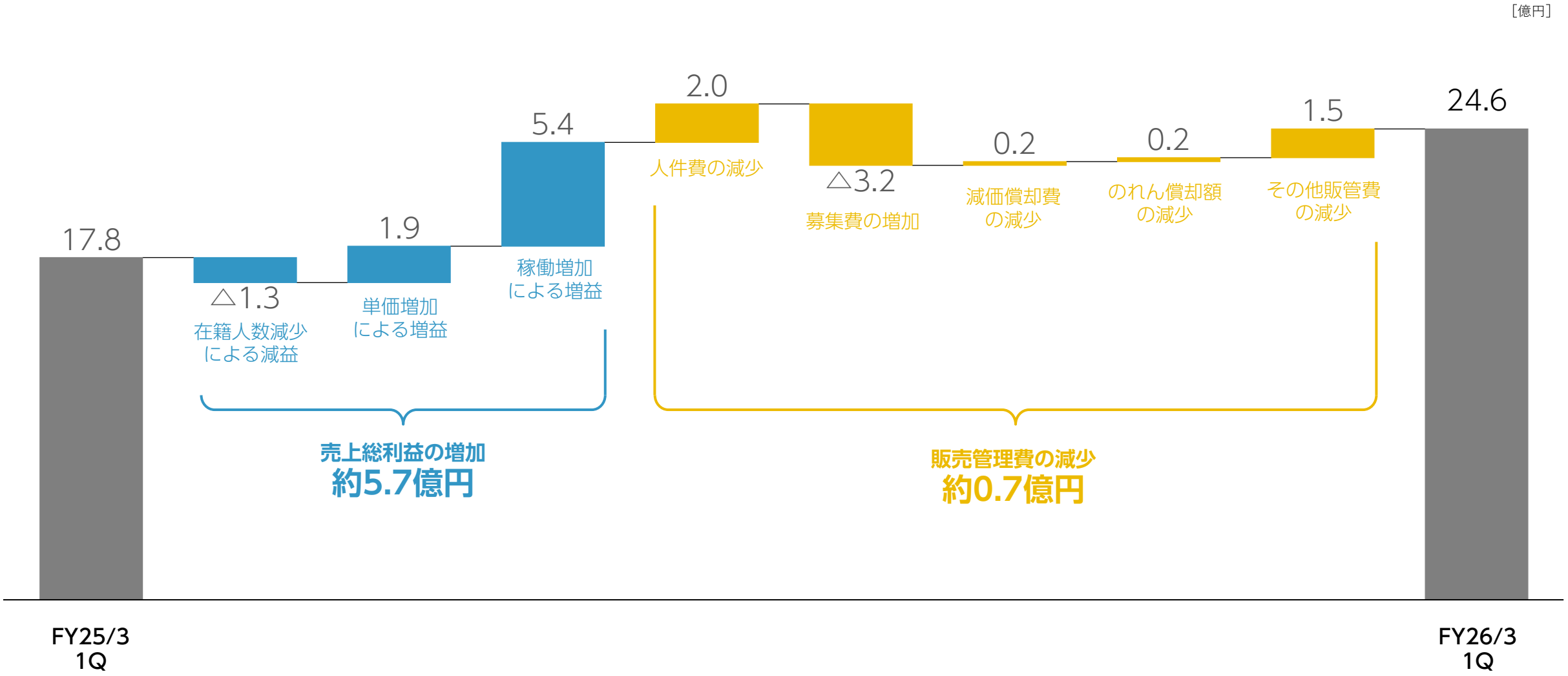


	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q
連結売上高	35,215	37,363	41,417	42,774	41,567	42,717	43,808	42,538	41,220	40,983	42,921	41,906	44,164	45,233	47,485	57,866	41,756
前四半期比	＋8.4%	＋6.1%	＋10.9%	＋3.3%	△2.8%	＋2.8%	＋2.6%	＋2.9%	△3.1%	△0.6%	＋4.7%	△2.4%	＋5.4%	＋2.4%	＋5.0%	＋21.9%	△27.8%
連結営業利益	1,257	1,014	2,172	1,814	3,341	3,503	△1,238	3,308	2,792	2,449	2,999	1,104	1,922	1,682	2,980	1,490	2,462
営業利益率	3.6%	2.7%	5.2%	4.2%	8.0%	8.2%	△2.8%	7.8%	6.8%	6.0%	7.0%	2.6%	4.4%	3.7%	6.3%	2.6%	5.9%
国内技術職社員数	27,177	28,720	30,516	31,636	32,153	32,397	32,341	31,936	31,664	31,660	32,136	33,078	34,330	34,365	34,042	34,289	33,740
前四半期比	＋14.5%	＋5.7%	＋6.3%	＋3.7%	＋1.6%	＋0.8%	△0.2%	△1.3%	△0.9%	±0%	＋1.5%	＋2.9%	＋3.8%	＋0.1%	＋0.9%	＋0.7%	△1.7%

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

連結営業利益の増減要因（2025年3月期以前の売却事業を除く）

○単価増加及び稼働増加による売上総利益の増益、販売管理費の減少により前年同四半期比で増益

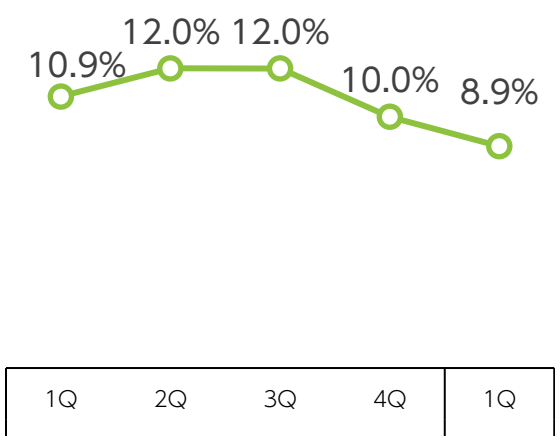


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

主要３事業の重要指標（採用効率）

※モーター・エナジー事業とセミコンダクター事業、エージェント事業

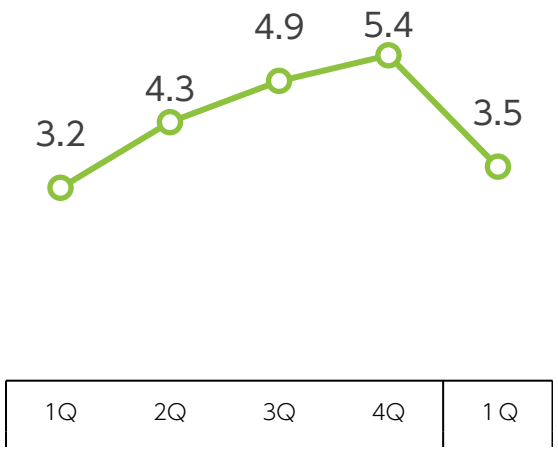
応募マッチング率



※応募マッチング率＝（入社数＋紹介数）÷新規応募者数

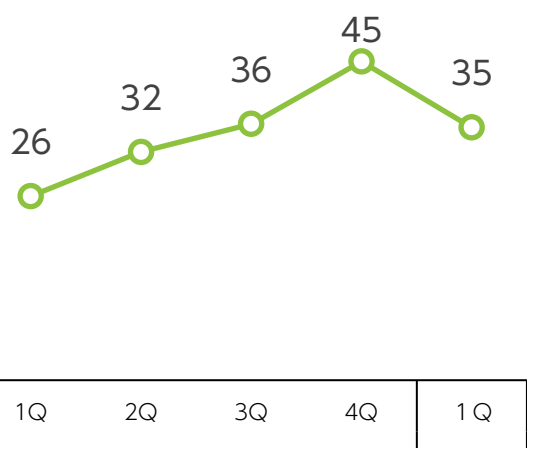
派遣以外の直接雇用求人の
取り扱いを開始も効果は未発現

応募単価



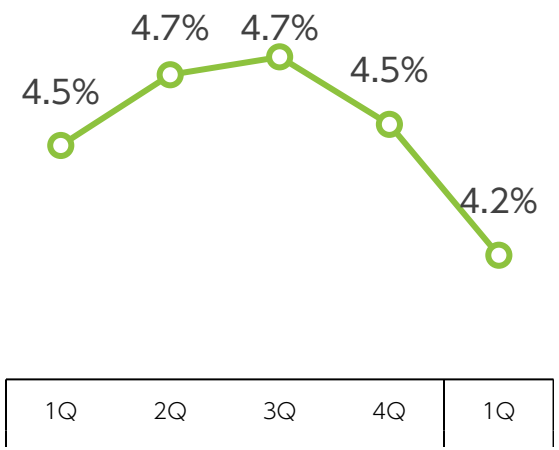
応募者数の増加により
応募単価が減少

採用単価



事業毎のプロセス最適化で
採用単価を抑制

離職率



ミスマッチの抑制と
入社後フォローにより改善

採用効率改善の取り組みにより応募マッチング率を除き改善

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

連結業績損益計算書の概要

［百万円］

	2025年3月期 1Q				2026年3月期 1Q		前年同期比			
	連結		特殊要因除く（ベトナム事業・特別利益）				連結		特殊要因除く（ベトナム事業・特別利益）	
	実績	構成比	実績	構成比	実績	構成比	増減額	増減率	増減額	増減率
売上高	44,164	100.0%	41,002	100.0%	**41,756**	100.0%	△2,407	-5.5%	+706	1.7%
売上総利益	7,630	17.3%	7,361	18.0%	**7,971**	19.1%	341	4.5%	+572	7.7%
販売費及び一般管理費	5,707	12.9%	5,574	13.6%	**5,508**	13.2%	△198	-3.5%	△79	△1.4%
EBITDA※	2,430	5.5%	2,293	5.6%	**2,915**	7.0%	485	20.0%	+598	25.8%
営業利益	1,922	4.4%	1,787	4.4%	**2,462**	5.9%	540	28.1%	+651	35.9%
経常利益	1,868	4.2%	1,720	4.2%	**2,458**	5.9%	589	31.5%	+714	402.9%
親会社株主に帰属する四半期純利益	4,930	11.2%	1,040	2.5%	**1,544**	3.7%	△3,386	-68.7%	+504	48.5%
１株当たり当期純利益［円］	124.12	–	26.19	–	**39.67**	–	△84.45	-68.0%	+13.48	51.5%
国内技術職社員［名］	34,330	–	34,330	–	**33,740**	–	△590	-1.7%	△590	△1.7%

※EBITDA：営業利益＋減価償却費（有形＋無形固定資産）＋のれん償却額

売上高
・技術職社員数は微減したものの、単価増加及び稼働時間の増加により増収

売上総利益率
・ベトナム事業の売却や稼働増加等により、前年同期比で上昇

販売費及び一般管理費
・前年同期比1.9億円減少のうち、人件費2.8億円減少、募集費3.2億円増加、のれん償却/減価償却費/その他販管費2.3億円減少

技術職社員数
・離職率の低減の遅れにより減少

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

連結貸借対照表の概要

［百万円］

	2025年３月末		2025年６月末		前期末比	
	実績	構成比	実績	構成比	増減額	増減率
流動資産	**54,270**	**81.8%**	**53,638**	**82.2%**	**△631**	**△1.2%**
現金及び預金	31,708	47.8%	30,995	47.5%	△713	△2.2%
受取手形及び売掛金	19,717	29.7%	20,264	31.0%	571	2.9%
固定資産	**12,076**	**18.2%**	**11,639**	**17.8%**	**△437**	**△3.6%**
有形固定資産	815	1.2%	801	1.2%	△14	△1.7%
無形固定資産	9,375	14.1%	9,031	13.8%	△344	△3.7%
のれん	4,468	6.7%	4,416	6.8%	△51	△1.2%
投資その他の資産	1,885	2.8%	1,806	2.8%	△79	△4.2%
総資産	**66,346**	**100.0%**	**65,277**	**100.0%**	**△1,069**	**△1.6%**
流動負債	**22,927**	**34.6%**	**22,067**	**33.8%**	**△859**	**△3.8%**
短期借入金及び1年内返済予定の長期借入金	2,199	3.3%	2,950	4.5%	750	34.1%
固定負債	**7,096**	**10.7%**	**10,581**	**16.1%**	**3,422**	**48.2%**
長期借入金	5,695	8.6%	9,132	14.0%	3,437	60.4%
純資産	**36,323**	**54.7%**	**32,692**	**50.1%**	**△3,631**	**△10.0%**
株主資本	29,258	44.1%	25,630	39.3%	△3,628	△12.4%
新株予約権	5,732	8.6%	5,715	8.8%	△16	△0.3%
負債＋純資産	**66,346**	**100.0%**	**65,277**	**100.0%**	**△1,069**	**△1.6%**
ネットDEレシオ	**△0.8**	**－**	**△0.7**	**－**	**－**	**－**
のれん自己資本比率	**15.27%**	**－**	**17.19%**	**－**	**－**	**－**

流動資産
・現金及び預金の減少

固定資産
・減価償却によるソフトウェアの減少

流動負債
・未払消費税等、1年返済予定の長期借入金の増加
・未払法人税等の減少

固定負債
・長期借入金の増加

純資産
・親会社株主に帰属する四半期純利益の計上
・利益剰余金による配当実施、自己株式の取得
・自己資本比率　39.3%（前期末　44.1%）

発行済株式数
・１Q末：39,881,683株
（前期末比：+21,300株）

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

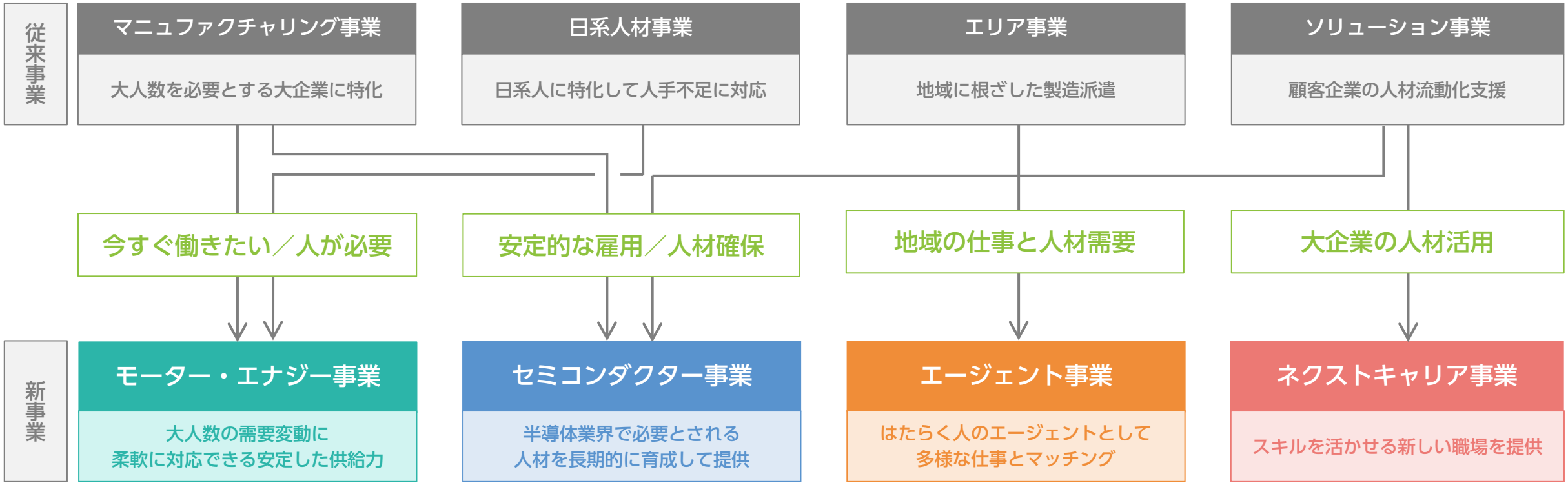
セグメント別業績

セグメント変更について

○ 第5次中期経営計画にもとづき2026年３月期第１四半期より事業セグメントを変更

○ 期初にセグメント間での取引先移管を実施しております

○ 本資料においては比較を容易にするため前期実績に取引先移管の影響を加えた数値を反映しており、
決算短信の数値とは異なります※



※本資料は会計監査の対象外です

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2026年3月期第１四半期 各セグメントの取り組み

モーター・エナジー事業

就業サポートスタッフの導入を拡大
初期定着の改善を目的とした就業サポートスタッフの導入を拡大

自動車業界向けの期間従業員紹介サービスを開始
生産計画に応じた柔軟かつ迅速な人員確保を求める顧客企業に
直接雇用の選択肢を提供

セミコンダクター事業

単価交渉営業の強化
ベース単価アップや交代勤務手当、社宅支援の拡充などを実現

高単価案件への異動を促進
新設工場案件やエンジニア案件等、高単価案件への異動を実行中

エンジニア育成の強化
需要の高いエンジニア需要に応えるため人材育成に注力

エージェント事業

地域特化の人材紹介サービスを開始
顧客直接紹介だけでなく同業他社とのパートナー契約で
紹介数を大幅に拡充し、応募マッチング率を改善

重点エリアの見直しと営業の強化
製造派遣マーケットを集積地として、
エリアを求職者導線で再編成することで営業活動を強化

ネクストキャリア事業

収益性改善に向けた各社の組織再編
ＦＵＪＩＴＳＵ ＵＴ㈱とＵＴ エフサス・クリエ㈱は
2025年10月１日付での合併予定
ＵＴ ＭＥＳＣ㈱とＵＴハイテス㈱は2026年４月１日付での
合併予定

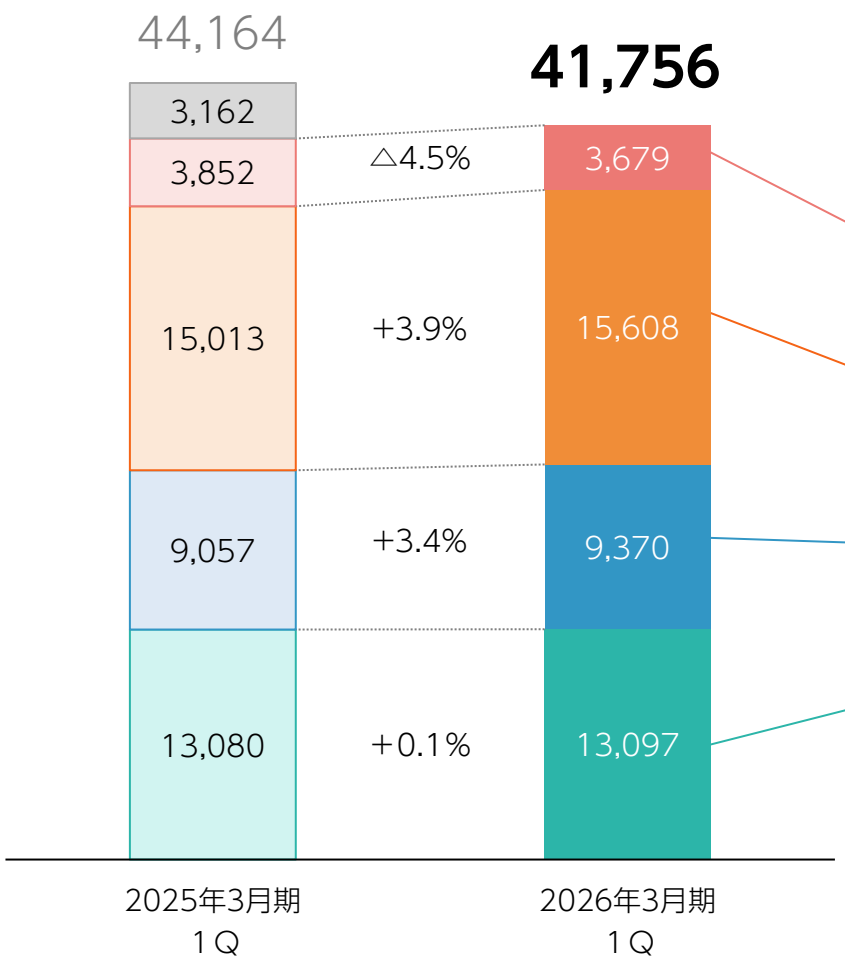
新たな受注の獲得
営業活動の強化により新規案件の受注を獲得

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セグメント別売上高

売上高

[百万円]



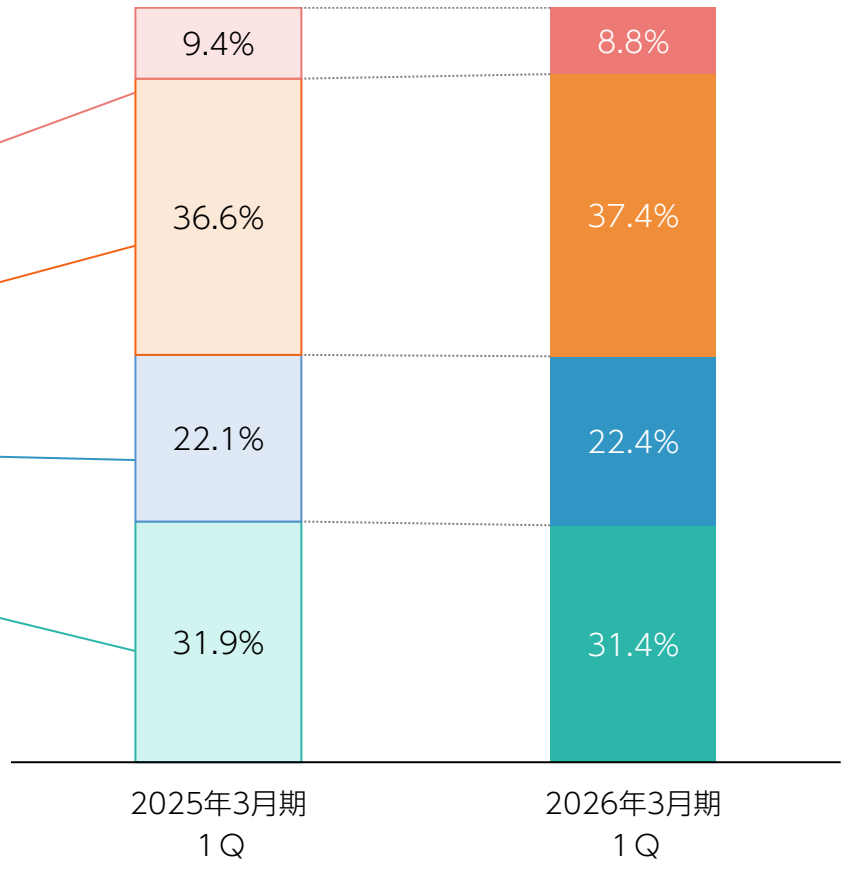
ネクストキャリア事業

エージェント事業

セミコンダクター事業

モーター・エナジー事業

売上高構成比

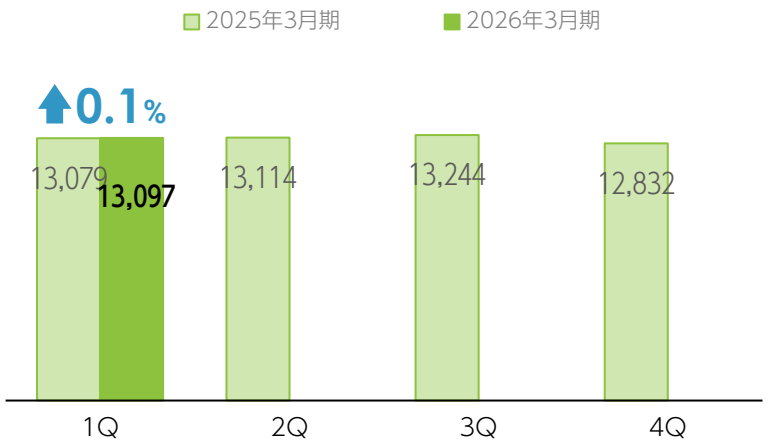


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セグメント業績概要

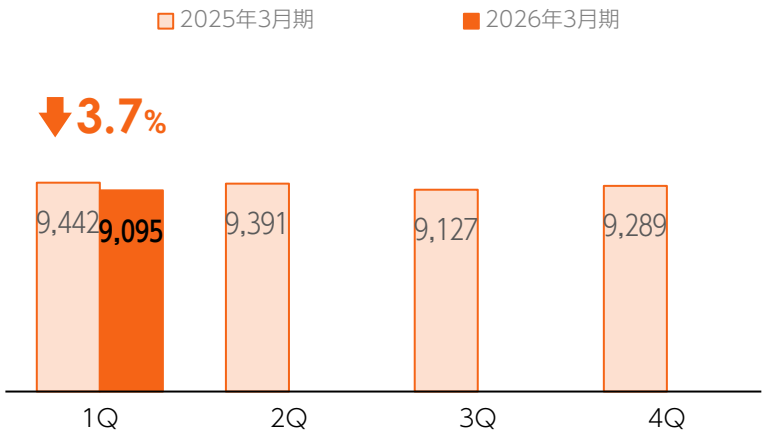
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



売上高・技術職社員数

・技術職社員数は減少したものの、稼働時間の増加と単価アップにより前年同期比で増収

営業利益

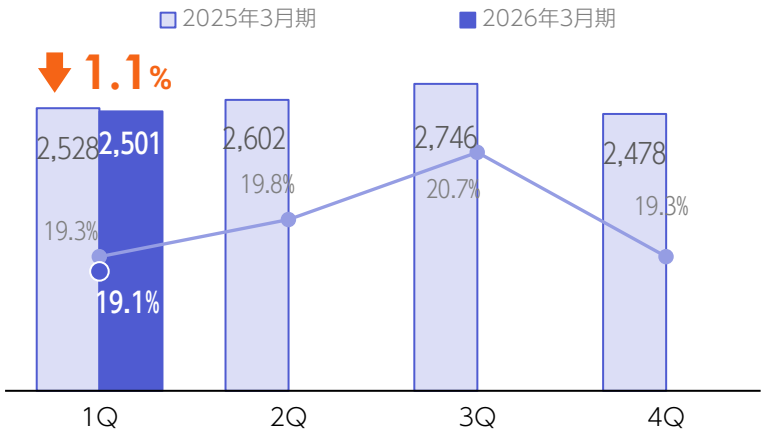
・応募単価の上昇による募集費の増加により、前年同期比で低下

一人当たり月間売上高

・残業・休出時間による稼働時間の増加と単価アップにより増加

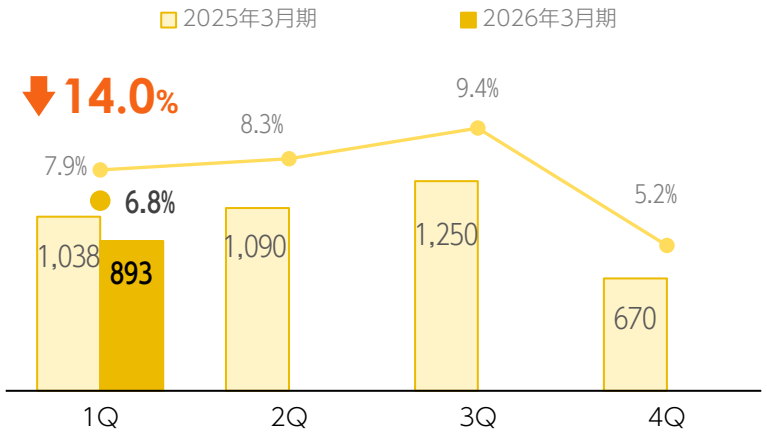
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



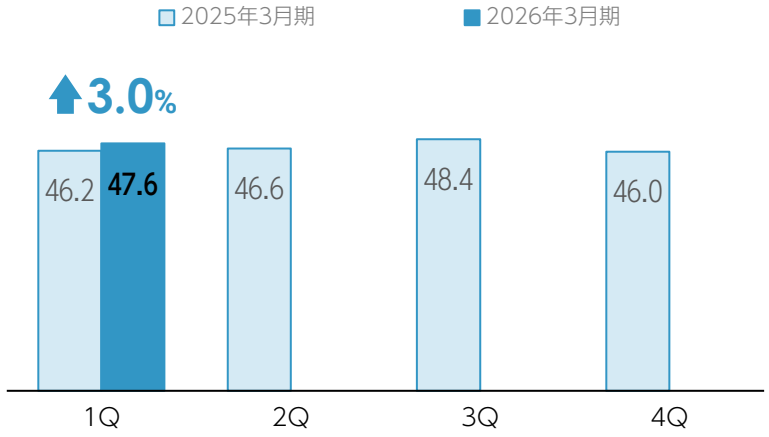
営業利益・営業利益率

[百万円]



一人当たり月間売上高

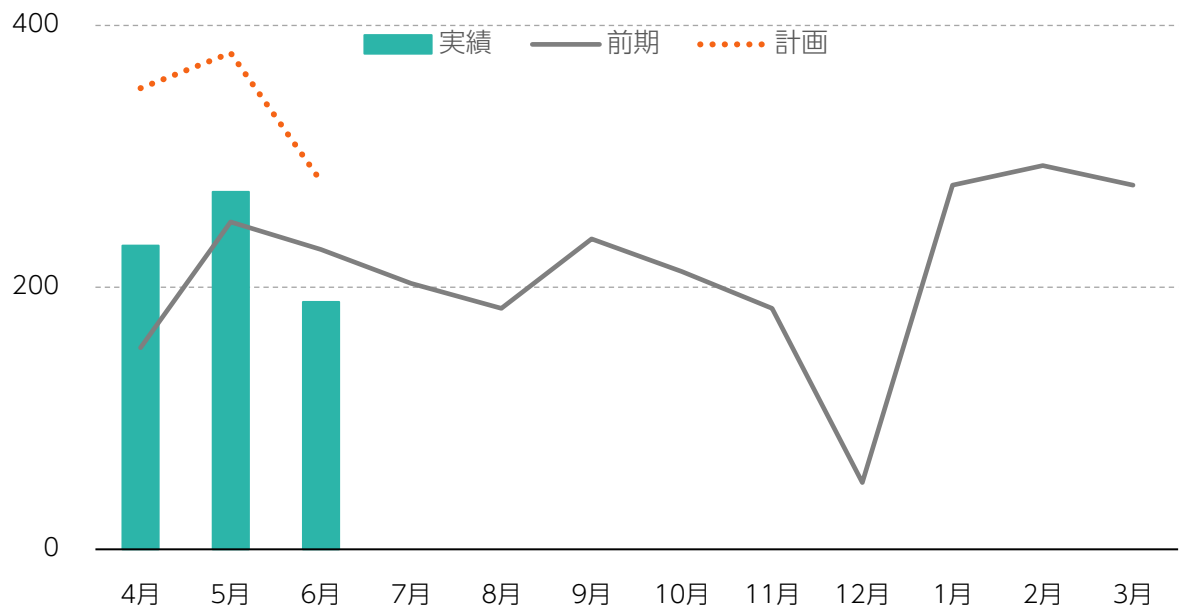
[万円]



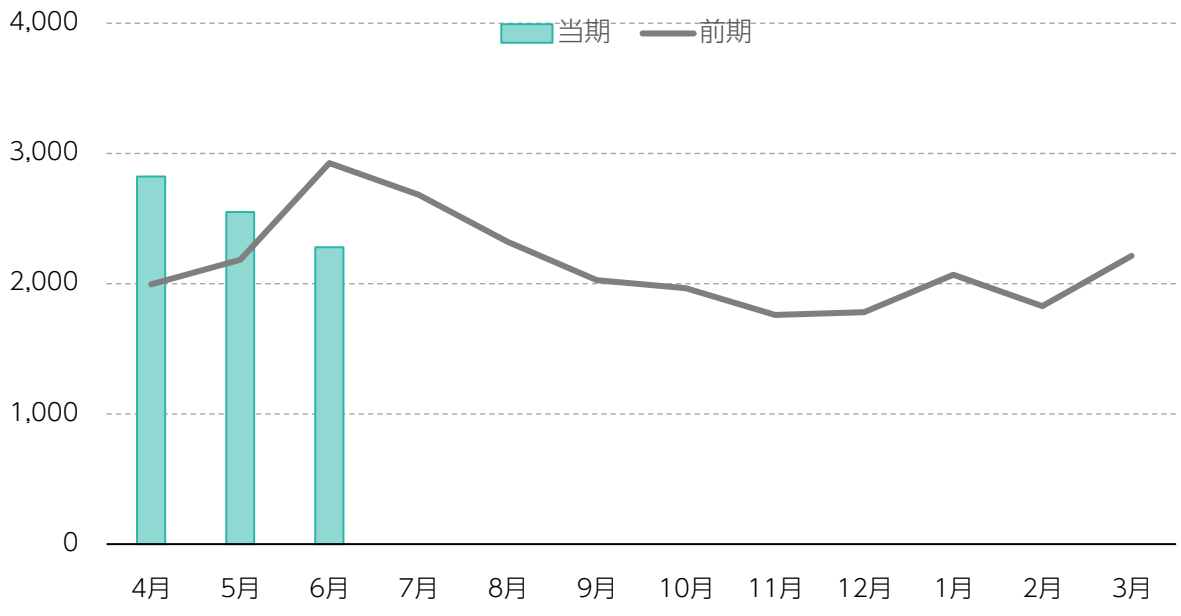
Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

求人数と応募数の動向

求人数 [件]



応募者数 [名]



求人数は計画を下回り前期並みで推移

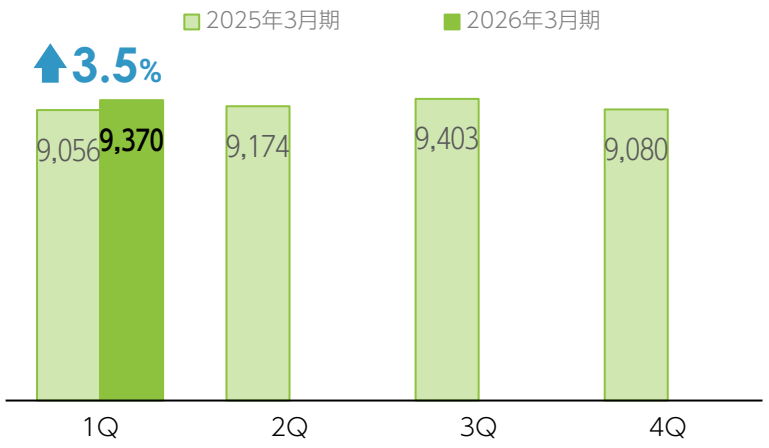
概ね前期と同水準の応募者数を確保

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セグメント業績概要

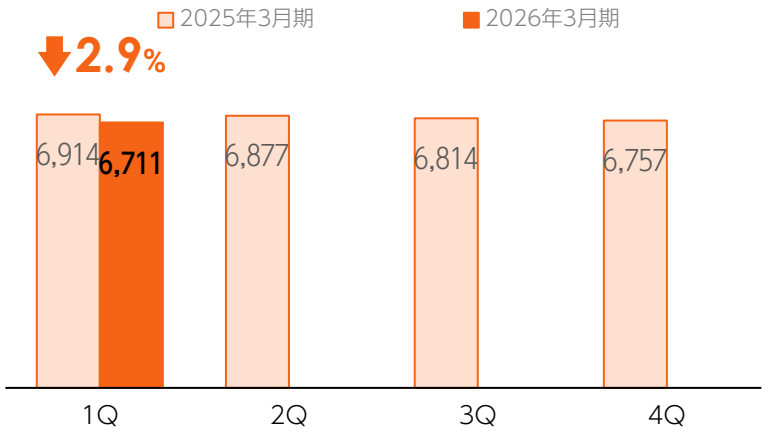
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



売上高・技術職社員数

・請負現場からの異動による稼働改善、稼働時間の増加により増収

営業利益・営業利益率

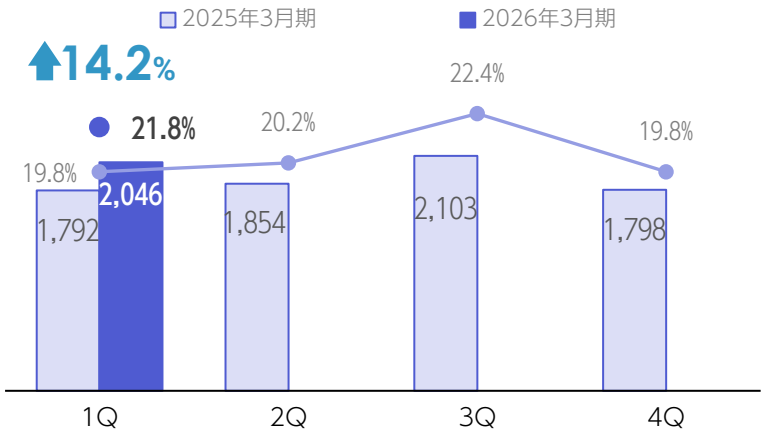
・募集費がやや増加したものの、売上総利益率の改善により増益

一人当たり月間売上高

・単価アップや高単価案件への異動により増加

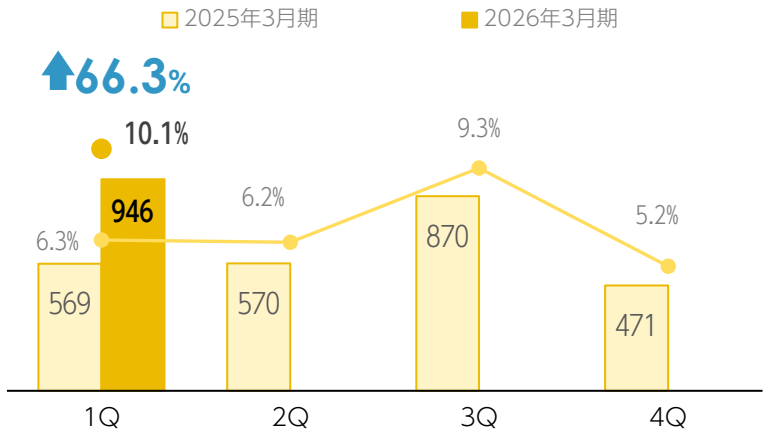
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



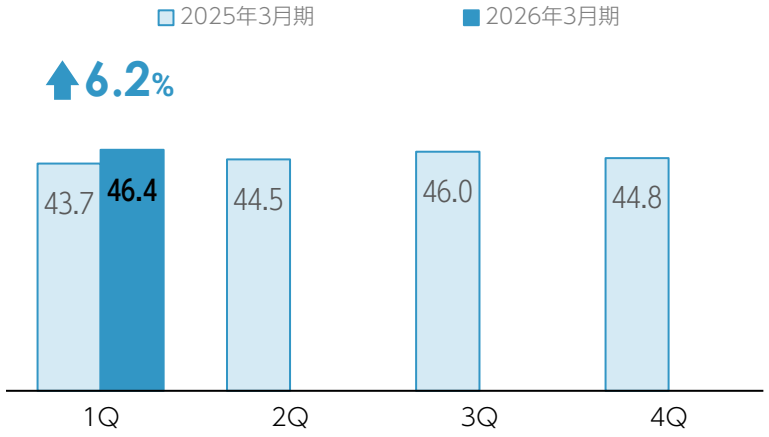
営業利益・営業利益率

[百万円]



一人当たり月間売上高

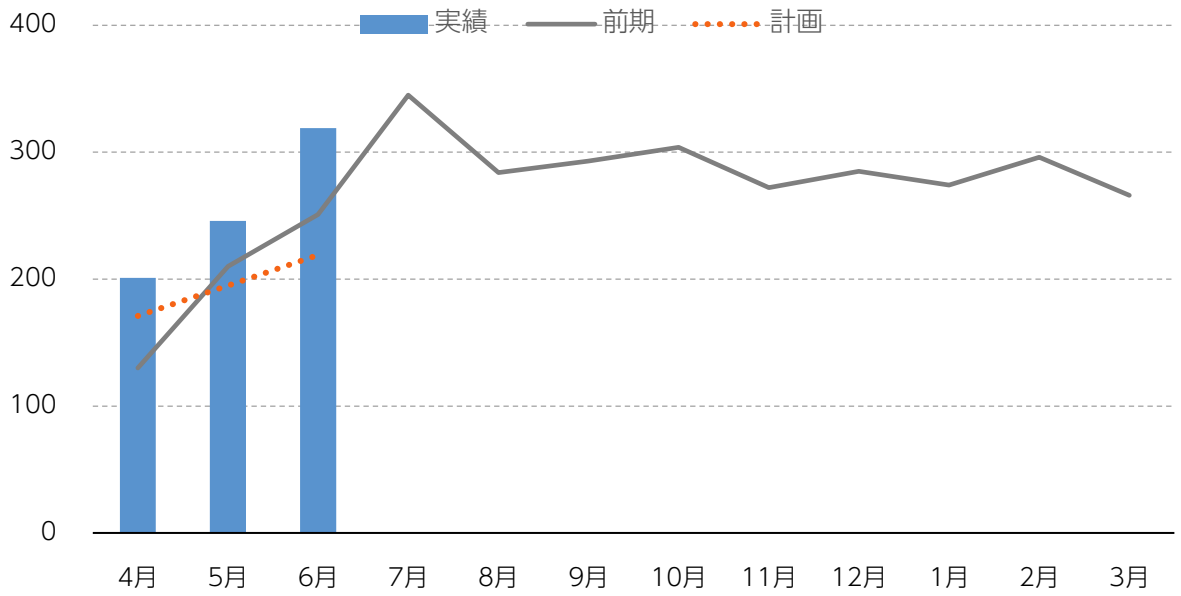
[万円]



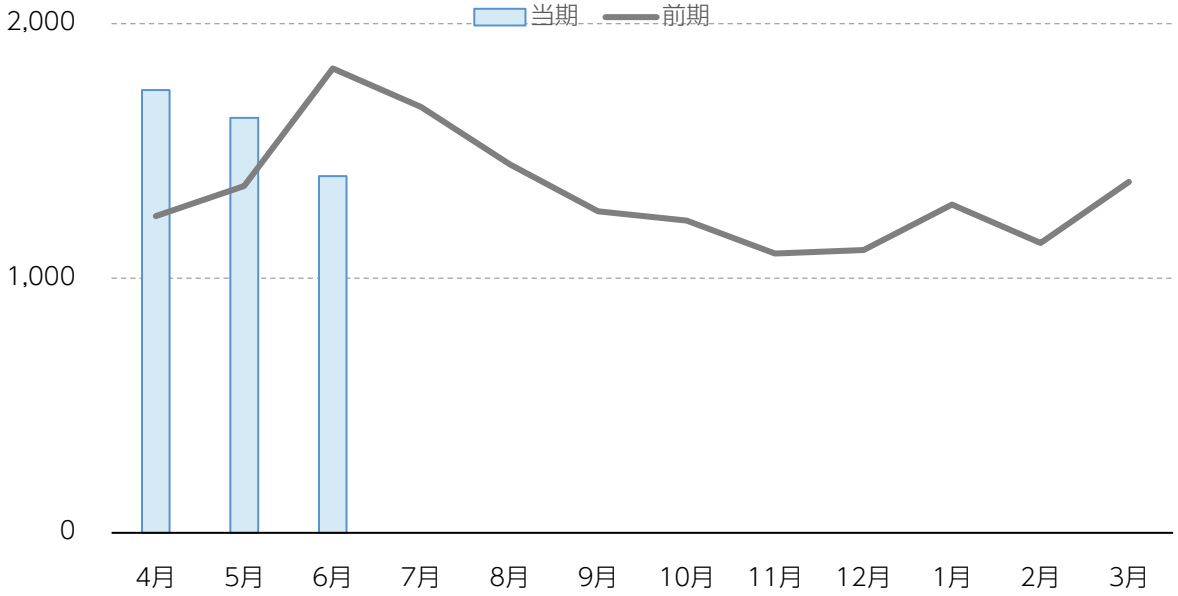
Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

求人数と応募数の動向

求人数 [件]



応募者数 [名]



エンジニアを中心に人材ニーズは堅調

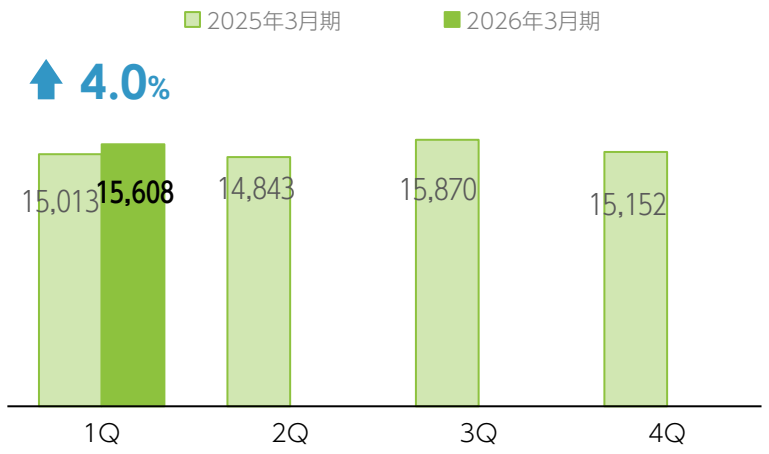
概ね前期と同水準の応募者数を確保

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セグメント業績概要

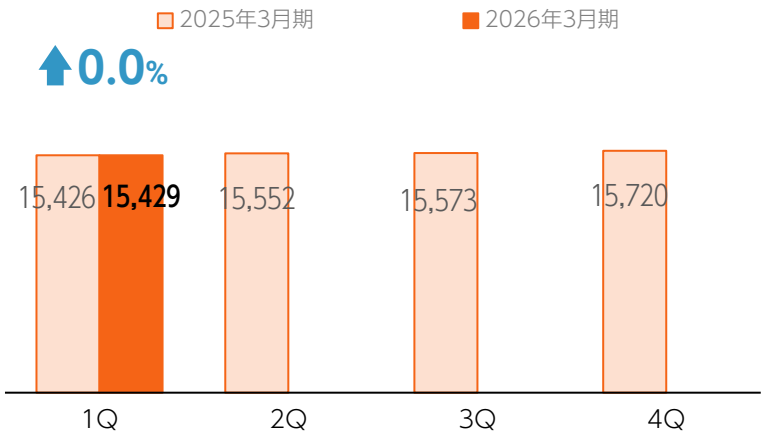
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



売上高・技術職社員数

・リードタイムを短縮する採用手法の停止で稼働率が改善し増収

営業利益・営業利益率

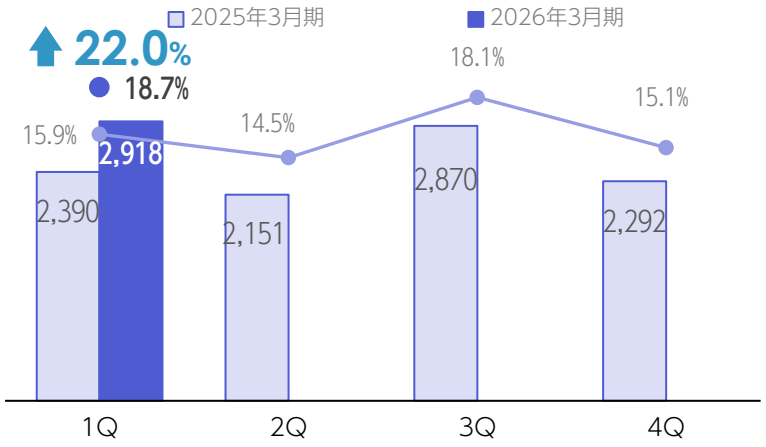
・社宅管理の改善やリードタイムを短縮する採用手法の停止による売上総利益率の改善、事業会社の統合による販管費効率の改善により増益

一人当たり月間売上高

・リードタイムを短縮する採用手法の停止により稼働率が改善し増加

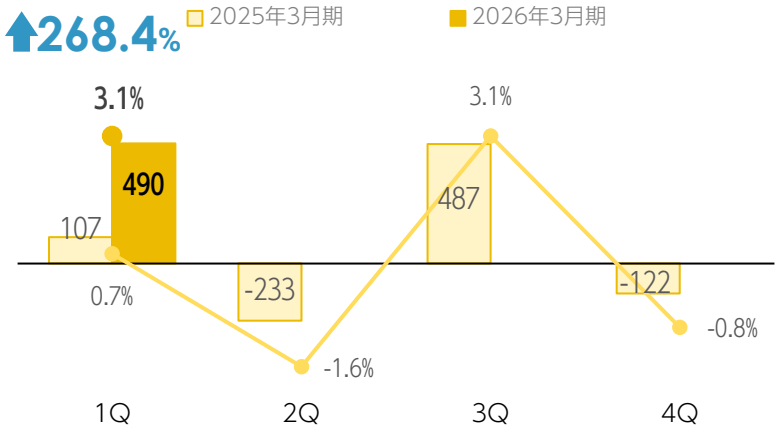
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



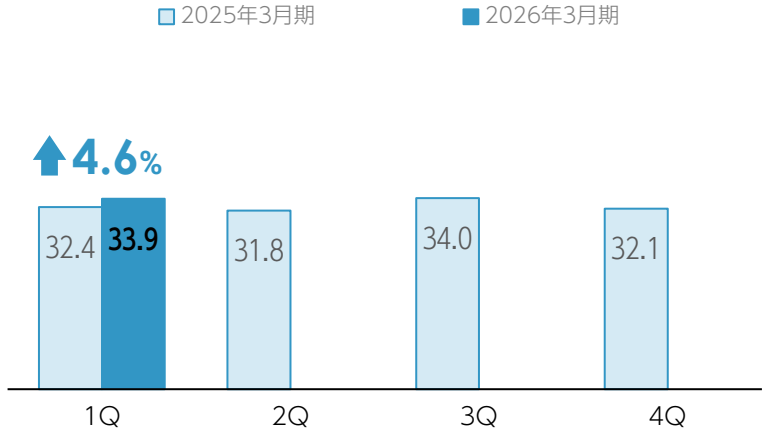
営業利益・営業利益率

[百万円]



一人当り月間売上高

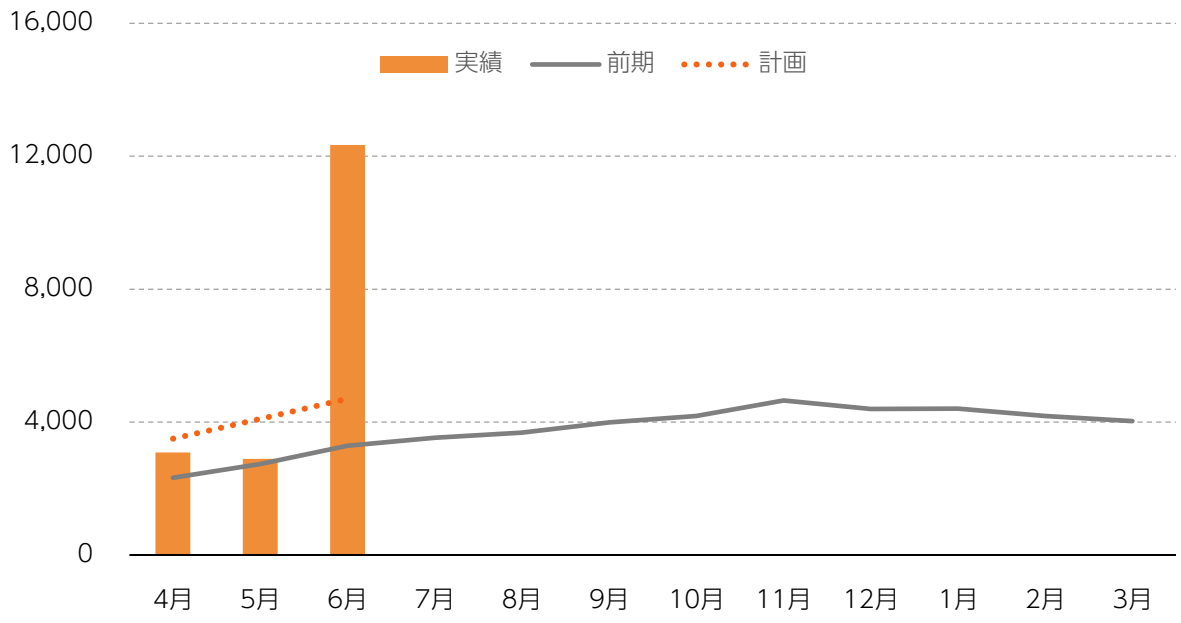
[万円]



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

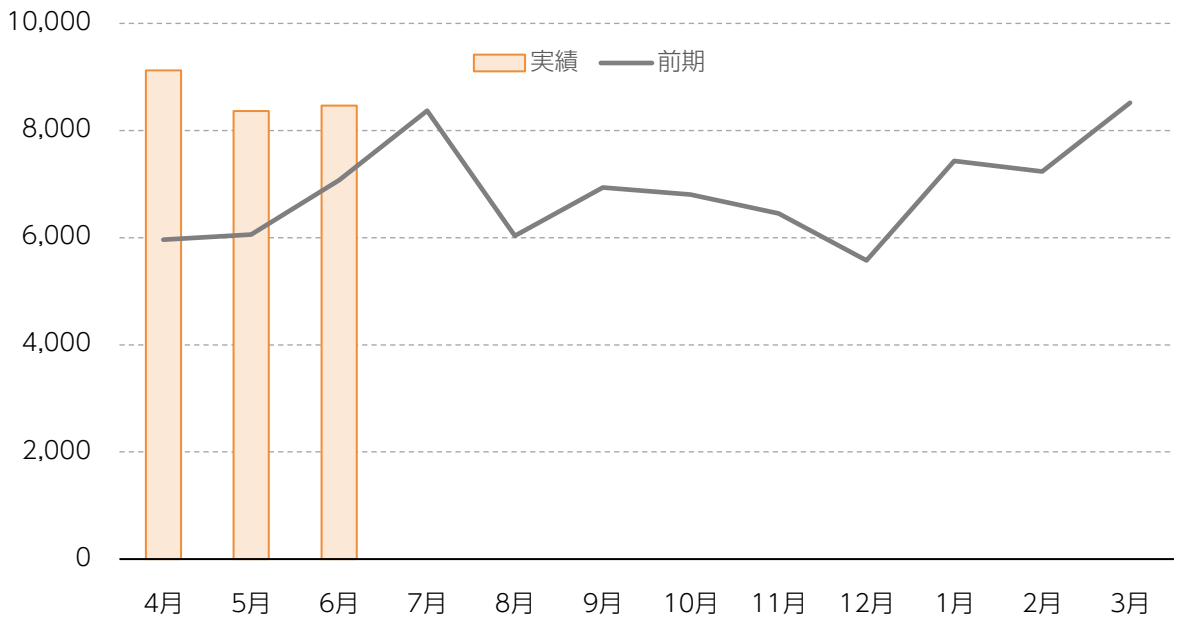
求人数と応募数の動向

求人数



同業とのアライアンスにより
求人数は大幅に増加

応募者数



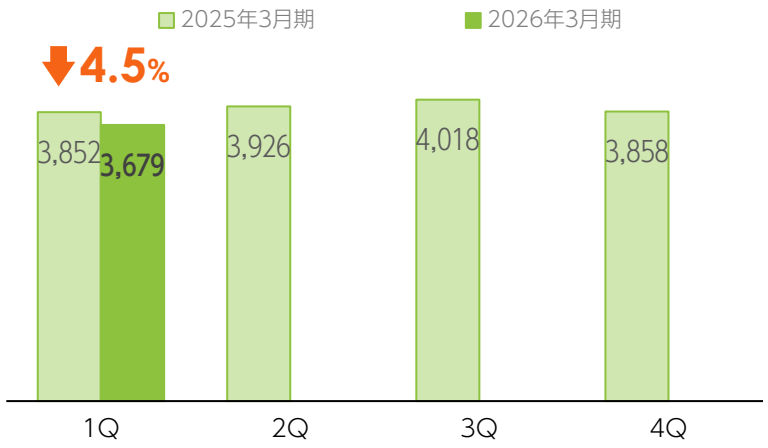
求人数の増加により
応募者数も前期比で増加

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セグメント業績概要

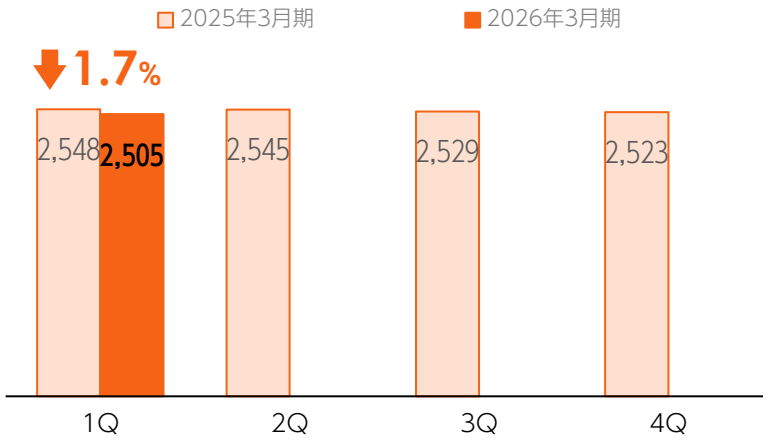
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



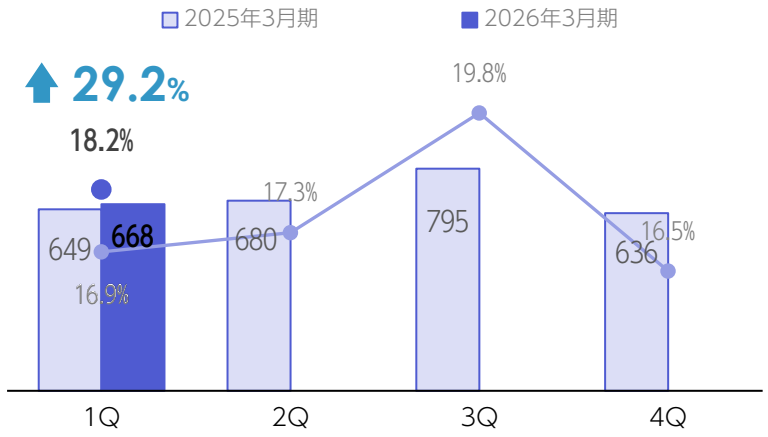
売上高・技術職社員数
・一部取引先での人員削減による技術職社員の減少により減収

営業利益・営業利益率
・販管費のスリム化が進んだことで増益

一人当たり月間売上高
・エンジニア関連の高単価案件の減少により減少

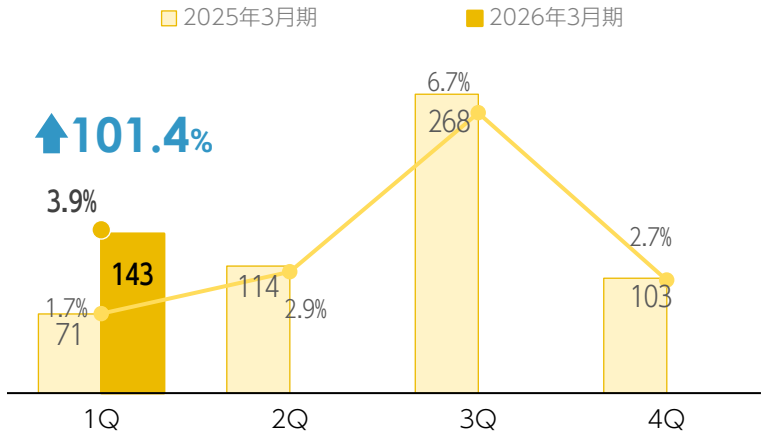
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



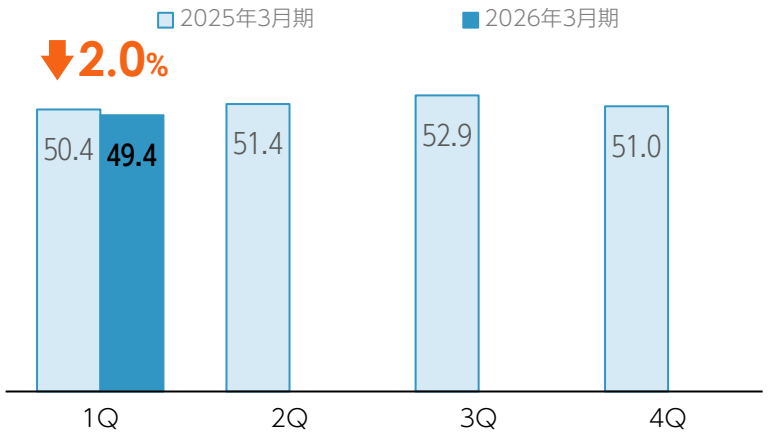
営業利益・営業利益率

[百万円]



一人当たり月間売上高

[万円]



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2026年３月期通期連結業績予想・配当予想

2026年３月期 通期連結業績予想

○ 国内の人材需要は引き続き強い状況が継続する見込み

○ 第1四半期での在籍数は計画を下回るものの、引き続き求職者の会員化やサービス品質を向上させることで在籍数を増加できると考えており、通期業績予想は据え置きます

	2025年3月期				2026年3月期					
	連結		特殊要因除く（ベトナム事業・特別利益）		通期連結		特殊要因を除いた実績との増減比較（ベトナム事業・特別利益）		１Ｑ	
［億円］	実績	構成比	実績	構成比	予想	構成比	増減額	増減率	実績	進捗率
売上高	1,947	100.0%	1,656	100.0%	**1,962**	100.0%	306	18.5%	417	21.3%
売上総利益	319	16.4%	303	18.3%	**379**	19.3%	76	25.1%	79	21.0%
販売費及び一般管理費	238	12.3%	231	13.9%	**261**	13.3%	30	13.5%	55	21.1%
営業利益	80	5.6%	72	4.4%	**117**	6.0%	45	62.5%	24	21.0%
経常利益	82	4.1%	74	4.5%	**118**	6.0%	44	59.5%	24	20.3%
親会社株主に帰属する当期純利益	89	4.6%	44	2.7%	**77**	3.9%	33	75.0%	15	19.5%
EPS（円） 新株予約権が全て行使された場合	225.32	—	112.55	—	**162.72**	—	50.17	44.6%	40.19	—
EPS（円） 期首時点の発行済株式数					**195.12**	—	82.57	73.4%		—

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2026年３月期 配当予想

○ 2026年３月期の株主還元より「配当性向100%」を基準とし、四半期配当による利益還元を実施しております

［円］	１Q末	２Q末	３Q末	４Q末	合計
今　期　実　績	40.19	―	―	―	―
前　回　発　表　予　想	未定	未定	未定	未定	162.72
前　期　実　績	00.00	00.00	60.98	74.00	134.98

※1株当たり四半期配当金予想は、新株予約権が全て行使した場合で算出

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

補足資料

会計処理対応に伴う株主還元方針の変更（再掲）

○ 2024年11月の決算説明会において、人的資本投資としての株式付与の原資を当期純利益の40%とする旨を発表させていただいておりましたが、会計処理上人件費として扱われることから、株主還元方針を変更し配当性向を100%といたします。

○ 数値目標上は効果発現を見込んでおりませんが、実務上は効果を出す方向で施策を実行してまいります。
具体的な効果は売上高の増加や募集費の減少として現れ、結果として当期純利益は増えることになります。

親会社株主に帰属する当期純利益

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セグメント別売上高（過去３期分遡及修正）

モーター・エナジー事業

［百万円］

		1Q	2Q	3Q	4Q	通期
2023年3月期	売上高	11,209	11,380	11,473	11,156	45,218
	営業利益	1,189	1,491	1,349	1,148	5,177
	営業利益率	10.6%	13.1%	11.8%	10.3%	11.4%
	技術職社員数	8,106	7,956	7,771	7,846	7,846
2024年3月期	売上高	10,794	10,703	11,398	11,202	44,097
	営業利益	1,216	1,044	1,069	536	3,864
	営業利益率	11.3%	9.8%	9.4%	4.8%	8.8%
	技術職社員数	7,506	7,472	7,865	8,417	8,417
2025年3月期	売上高	13,080	13,115	13,244	12,832	52,271
	営業利益	1,039	1,090	1,251	671	4,050
	営業利益率	7.9%	8.3%	9.4%	5.2%	7.7%
	技術職社員数	9,442	9,391	9,127	9,289	9,289
2026年3月期	売上高	13,097	-	-	-	-
	営業利益	893	-	-	-	-
	営業利益率	6.8%	-	-	-	-
	技術職社員数	9,095	-	-	-	-

セミコンダクター事業

［百万円］

		1Q	2Q	3Q	4Q	通期
2023年3月期	売上高	9,832	10,037	10,106	9,642	39,617
	営業利益	1,167	1,116	1,517	1,073	4,872
	営業利益率	11.9%	11.1%	15.0%	11.1%	12.3%
	技術職社員数	7,168	7,308	7,317	7,039	7,039
2024年3月期	売上高	9,308	9,123	8,808	8,442	35,681
	営業利益	923	886	769	469	3,046
	営業利益率	9.9%	9.7%	8.7%	5.5%	8.5%
	技術職社員数	6,968	6,834	6,691	6,648	6,648
2025年3月期	売上高	9,057	9,175	9,404	9,081	36,716
	営業利益	569	570	871	471	2,482
	営業利益率	6.3%	6.2%	9.3%	5.2%	6.8%
	技術職社員数	6,914	6,877	6,814	6,757	6,757
2026年3月期	売上高	9,370	-	-	-	-
	営業利益	946	-	-	-	-
	営業利益率	10.1%	-	-	-	-
	技術職社員数	6,711	-	-	-	-

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セグメント別売上高（過去３期分遡及修正）

エージェント事業

［百万円］

		1Q	2Q	3Q	4Q	通期
2023年3月期	売上高	13,387	13,737	14,307	13,674	55,105
	営業利益	631	525	946	496	2,598
	営業利益率	2.1%	3.6%	4.7%	2.5%	3.2%
	技術職社員数	13,398	13,603	13,733	13,586	13,586
2024年3月期	売上高	13,858	13,564	14,495	13,735	55,652
	営業利益	677	323	733	-259	1,474
	営業利益率	4.9%	2.4%	5.1%	-1.9%	2.6%
	技術職社員数	13,628	13,785	14,015	14,489	14,489
2025年3月期	売上高	15,013	14,843	15,870	15,153	60,880
	営業利益	108	-233	487	-123	239
	営業利益率	0.7%	-1.6%	3.1%	-0.8%	0.4%
	技術職社員数	15,426	15,552	15,573	15,720	15,720
2026年3月期	売上高	15,608	-	-	-	-
	営業利益	490	-	-	-	-
	営業利益率	3.1%	-	-	-	-
	技術職社員数	15,429	-	-	-	-

ネクストキャリア事業

［百万円］

		1Q	2Q	3Q	4Q	通期
2023年3月期	売上高	2,910	2,997	3,070	3,007	11,984
	営業利益	61	109	145	74	389
	営業利益率	2.1%	3.6%	4.7%	2.5%	3.2%
	技術職社員数	1,907	1,969	1,987	1,996	1,996
2024年3月期	売上高	2,825	2,827	2,948	2,786	11,386
	営業利益	3	-13	72	-23	39
	営業利益率	0.1%	-0.5%	2.4%	-0.8%	0.3%
	技術職社員数	1,988	2,024	2,017	2,039	2,039
2025年3月期	売上高	3,852	3,926	4,019	3,858	15,656
	営業利益	72	115	268	104	558
	営業利益率	1.9%	2.9%	6.7%	2.7%	3.6%
	技術職社員数	2,548	2,545	2,529	2,523	2,523
2026年3月期	売上高	3,679	-	-	-	-
	営業利益	143	-	-	-	-
	営業利益率	3.9%	-	-	-	-
	技術職社員数	2,505	-	-	-	-

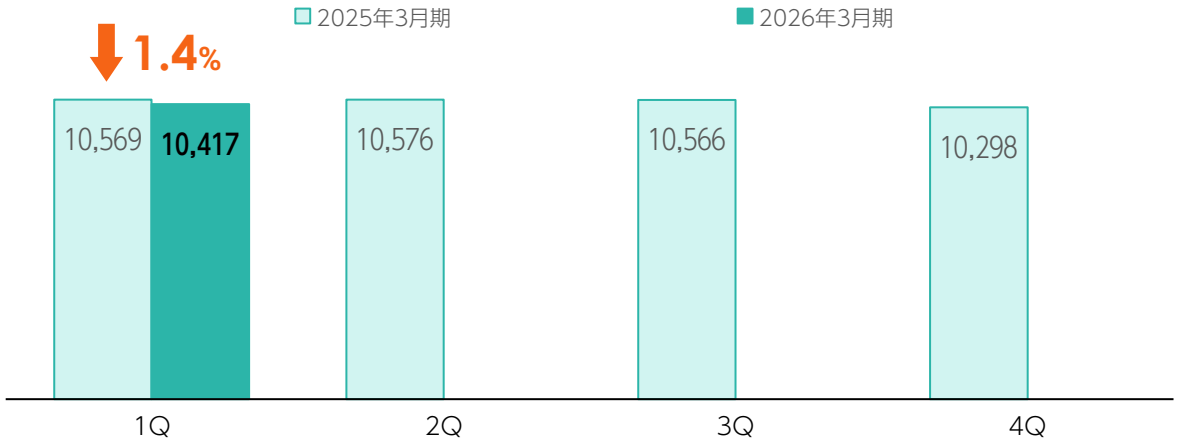
Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

※本資料は会計監査の対象外です

モーター・エナジー事業 事業別売上高

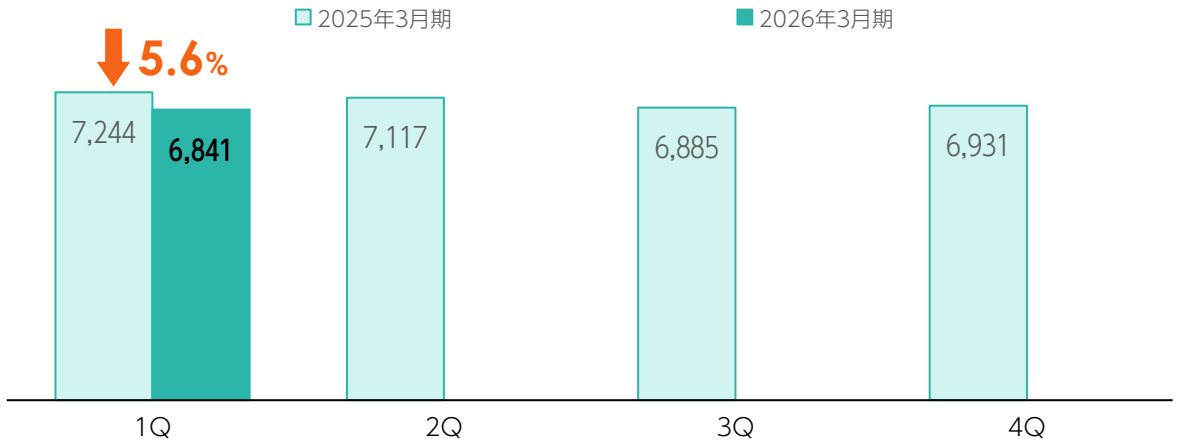
UTエイム モーター・エナジー事業 売上高

[百万円]



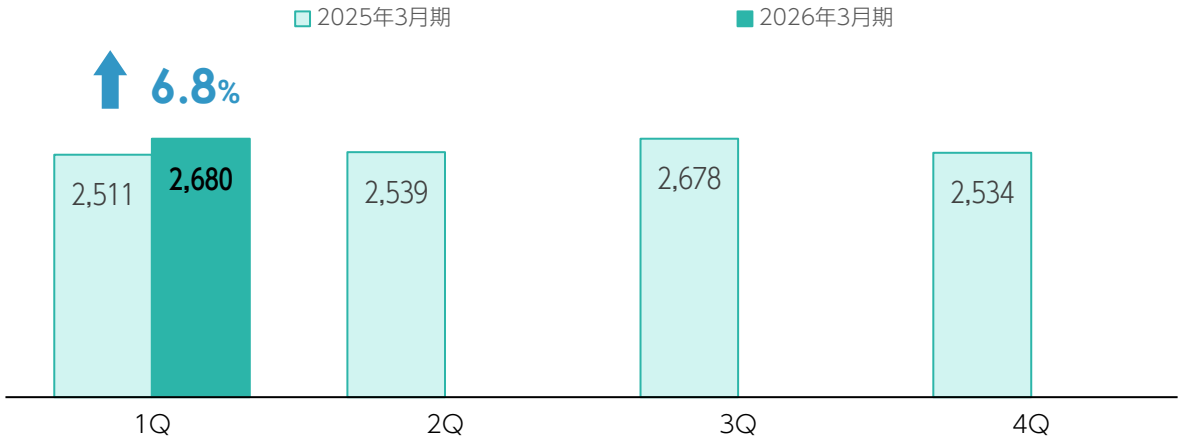
UTエイム モーター・エナジー事業 技術職社員数

[名]



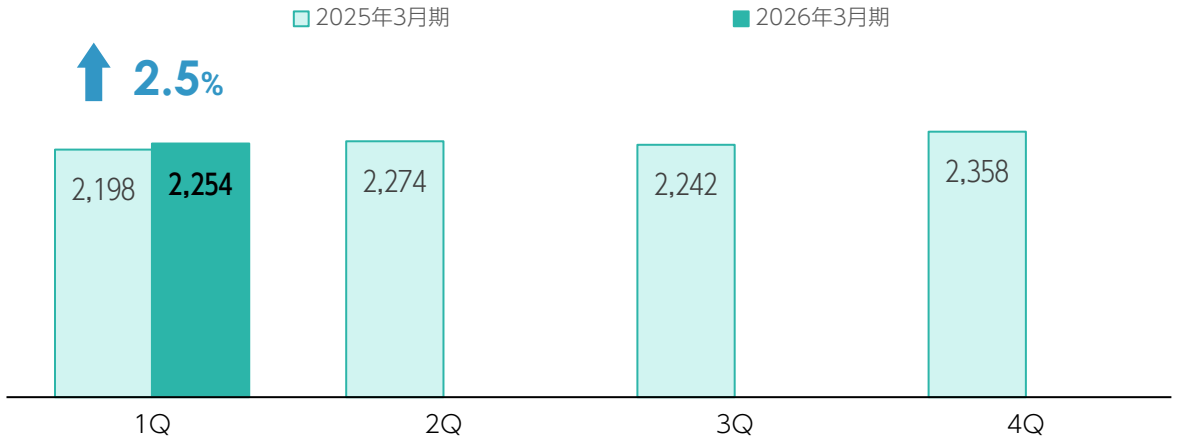
日系人材 売上高

[百万円]



日系人材 技術職社員数

[名]

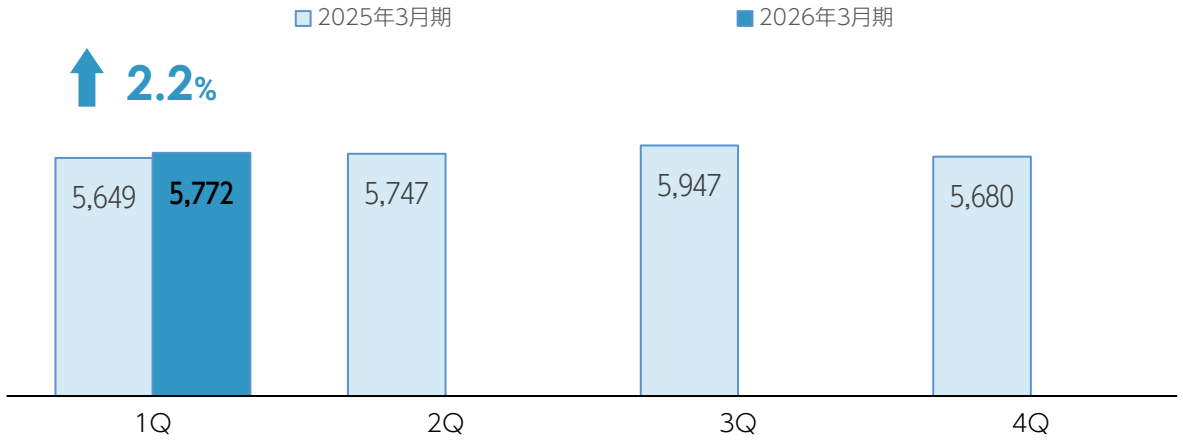


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セミコンダクター事業 職種別売上高

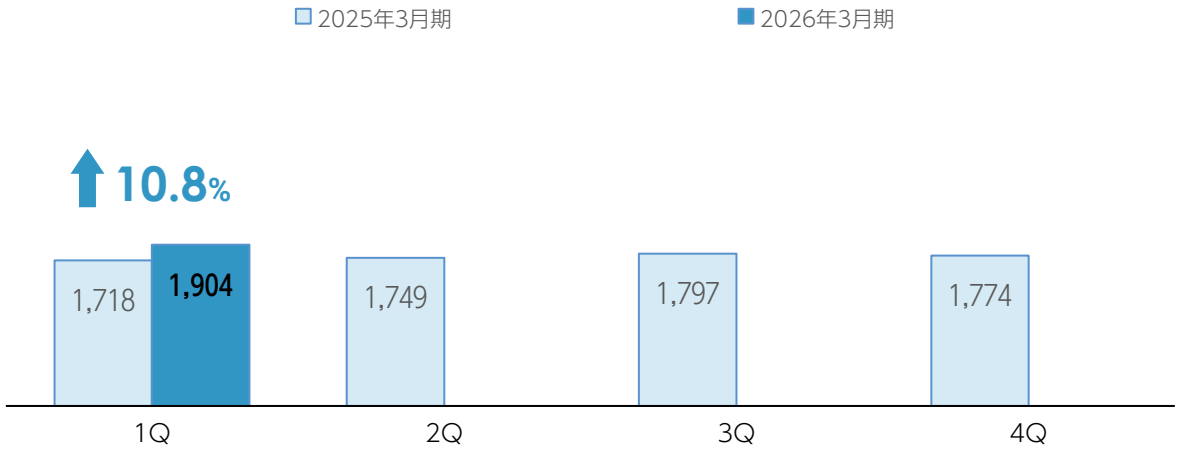
オペレーター

[百万円]



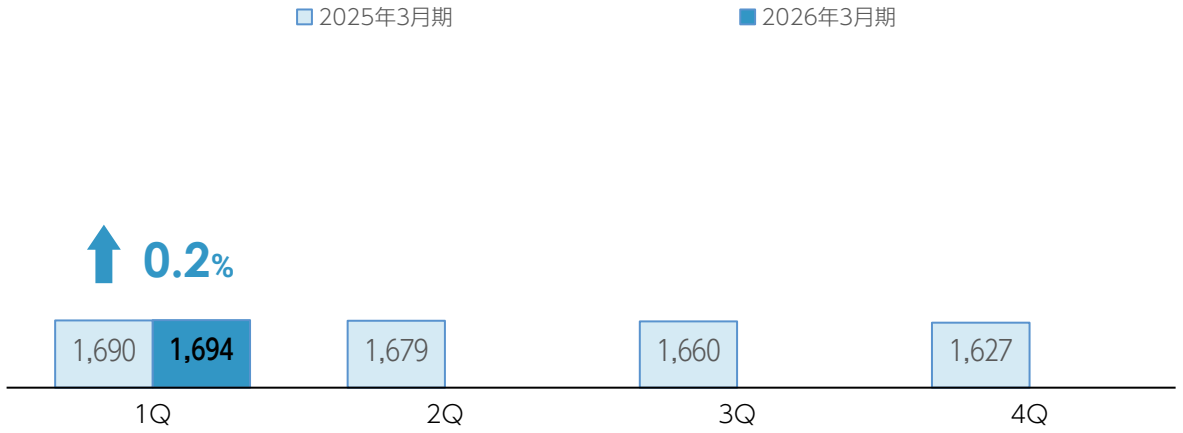
エンジニア

[百万円]



その他

[百万円]

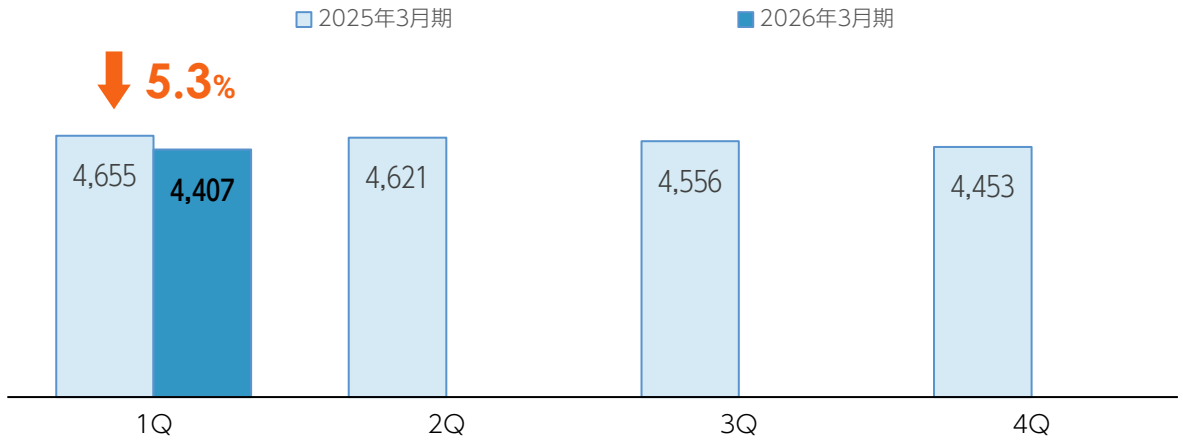


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セミコンダクター事業 職種別技術職社員数

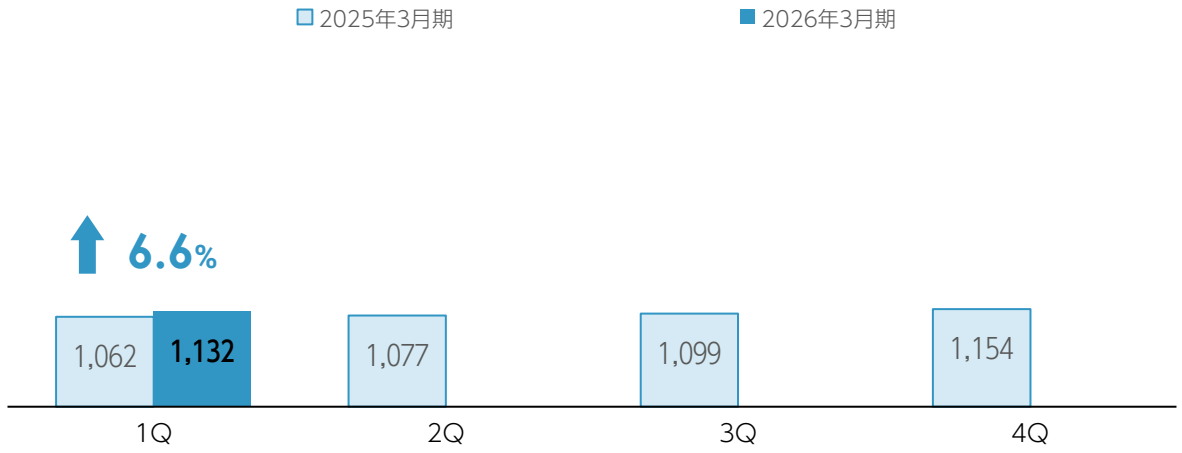
オペレーター

[名]



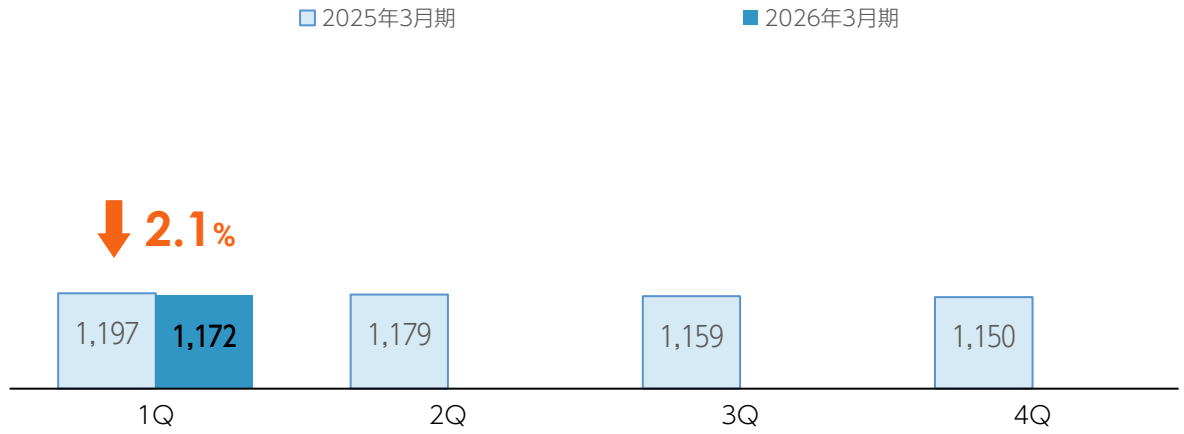
エンジニア

[名]



その他

[名]



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

販管費の主な内訳・採用数

［百万円］	2022年3月期					2023年3月期					2024年3月期					2025年3月期					2026年３月期				
	１Q	２Q	３Q	４Q	通期	１Q	２Q	３Q	４Q	通期	１Q	２Q	３Q	４Q	通期	１Q	２Q	３Q	４Q	通期	１Q	２Q	３Q	４Q	通期
人件費	2,246	2,362	2,547	2,391	9,546	2,403	2,414	2,393	2,510	9,720	2, 424	2,309	2,371	2, 458	9,564	2,819	2,614	2,637	2,738	10,809	2,532				
売上高比率	6.4%	6.3%	6.1%	5.6%	6.1%	5.8%	5.7%	5.5%	5.9%	5.7%	5.9%	5.6%	5.5%	5.9%	5.7%	6.4%	5.8%	5.6%	4.7%	5.6%	6.1%				
募集費	1,215	1,608	1,575	1,719	6,117	877	1,041	817	812	3,549	886	1,030	1,451	1,689	5,058	985	1,417	1,360	1,788	5,550	1,308				
売上高比率	3.5%	4.3%	3.8%	4.0%	3.9%	2.1%	2.4%	1.9%	1.9%	2.1%	2.1%	2.5%	3.4%	4.0%	3.0%	2.2%	3.1%	2.9%	3.1%	2.8%	3.1%				
減価償却費のれん償却額	309	303	305	307	1,225	267	308	320	327	1,223	452	352	355	418	1,578	503	514	512	569	2,098	449				
売上高比率	0.9%	0.8%	0.7%	0.7%	0.8%	0.6%	0.7%	0.7%	0.8%	0.7%	1.1%	0.9%	0.8%	1.0%	0.9%	1.1%	1.1%	1.1%	1.0%	1.1%	1.1%				
その他	1,058	1,086	1,196	1,285	4,625	1,083	1,053	990	1,002	4,130	1,166	1,143	1,183	1,400	4,894	1,399	1,345	1,300	1,367	5,411	1,218				
売上高比率	3.0%	2.9%	2.9%	3.0%	3.0%	2.6%	2.5%	2.3%	2.4%	2.4%	2.8%	2.8%	2.8%	3.3%	2.9%	3.2%	3.0%	2.7%	2.4%	2.8%	2.9%				
販管費 計	4,828	5,359	5,623	5,703	21,513	4,631	4,817	4,521	4,653	18,624	4,929	4,835	5,363	5.967	21.095	5,707	5,890	5,810	6,461	23,869	5,508				
売上高比率	13.7%	14.3%	13.6%	13.3%	13.7%	11.1%	11.3%	10.3%	10.9%	10.9%	12.0%	11.8%	12.5%	14.2%	12.6%	12.9%	13.0%	12.2%	11.2%	12.3%	13.2%				
採用数	4,410	4,655	4,154	4,443	17,662	4,252	3,576	3,098	3,004	13,930	3,314	3,488	4,020	4,759	15,581	4,465	4,897	4,320	4,561	18,243	4,181				

※2023年３月期３Q/４Q/通期は「株式報酬費用」影響を除外して記載

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

セグメント構成

ネクストキャリア事業

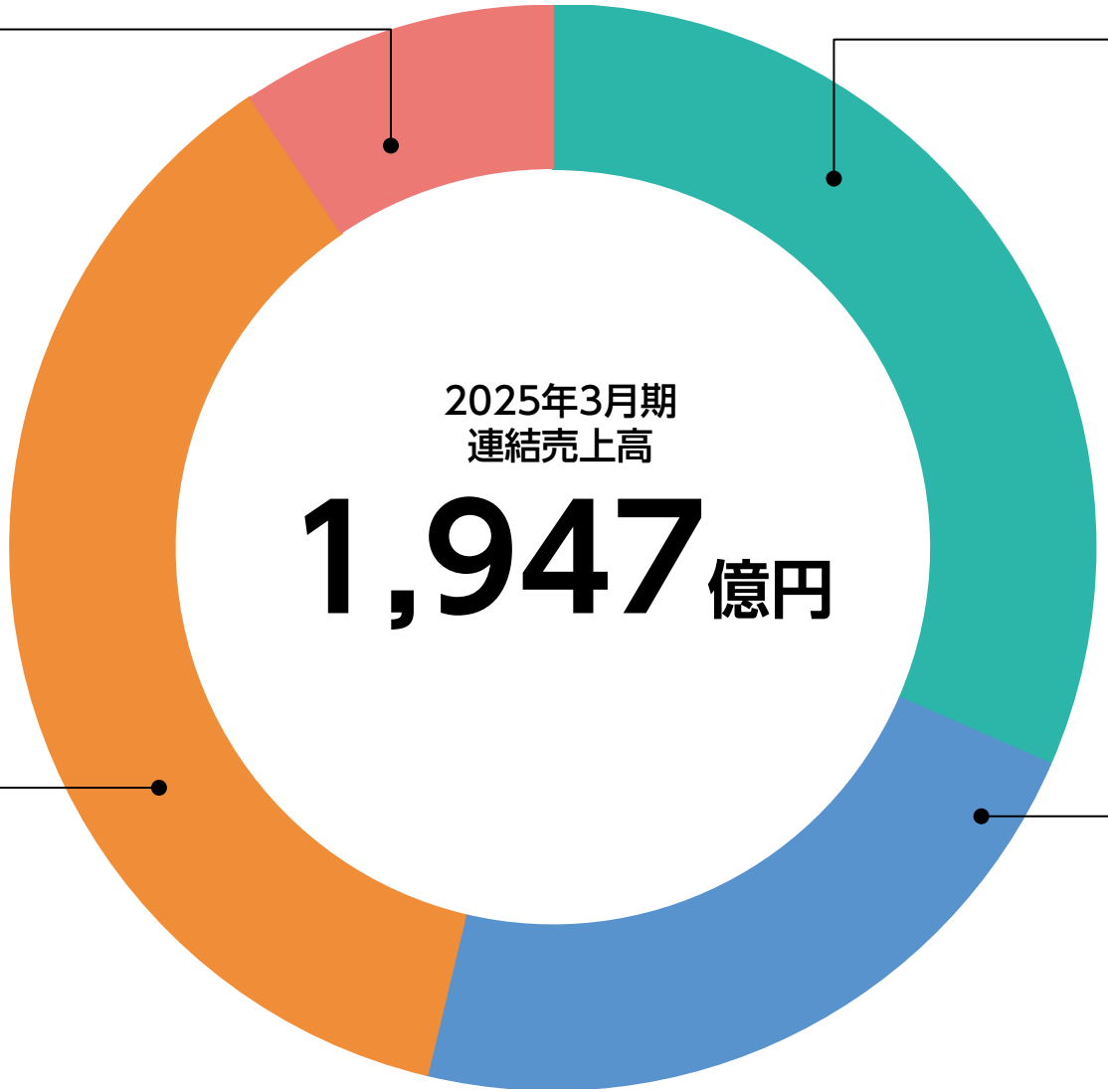
構造改革支援・人材サービス

156億円 （構成比8.0%）

モーター・エナジー事業

自動車業界製造業向け人材サービス

522億円 （構成比26.8%）



エージェント事業

地域密着型の人材サービス

609億円 （構成比31.3%）

セミコンダクター事業

半導体業界製造向け人材サービス

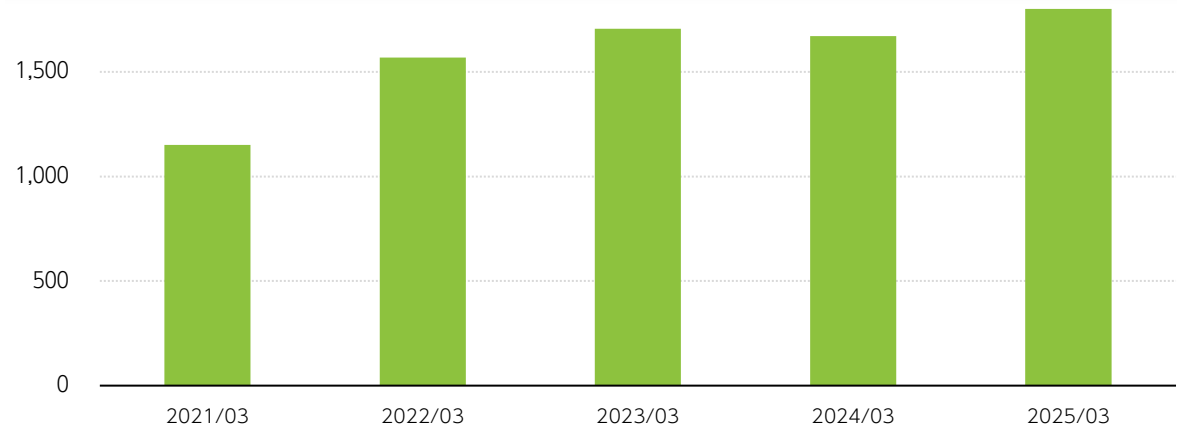
367億円 （構成比18.8%）

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

業績推移

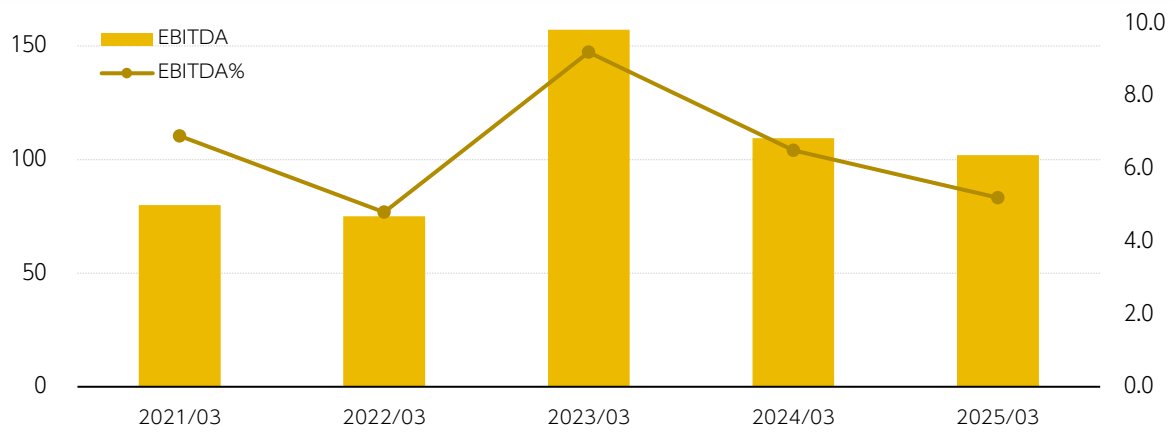
売上高

［億円］



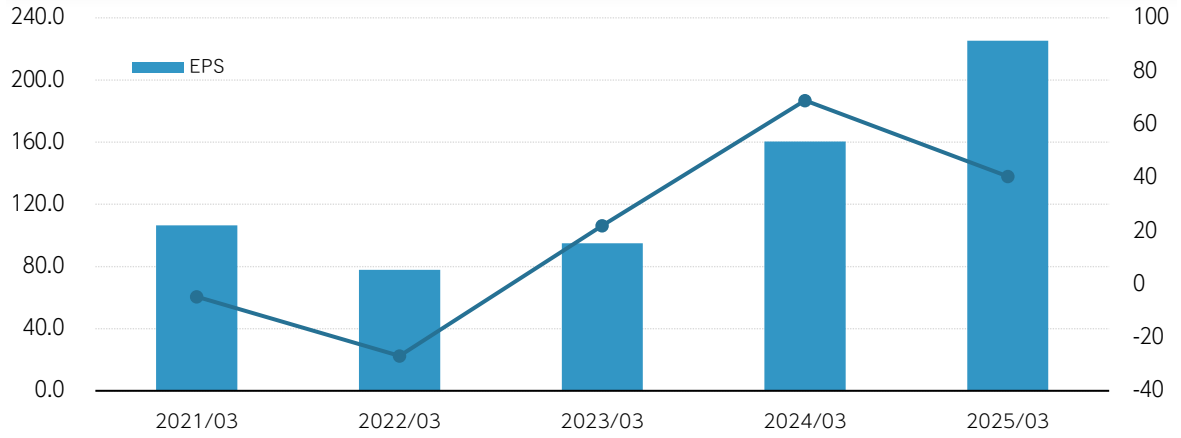
営業利益（左軸）／営業利益率 %（右軸）

［億円・%］



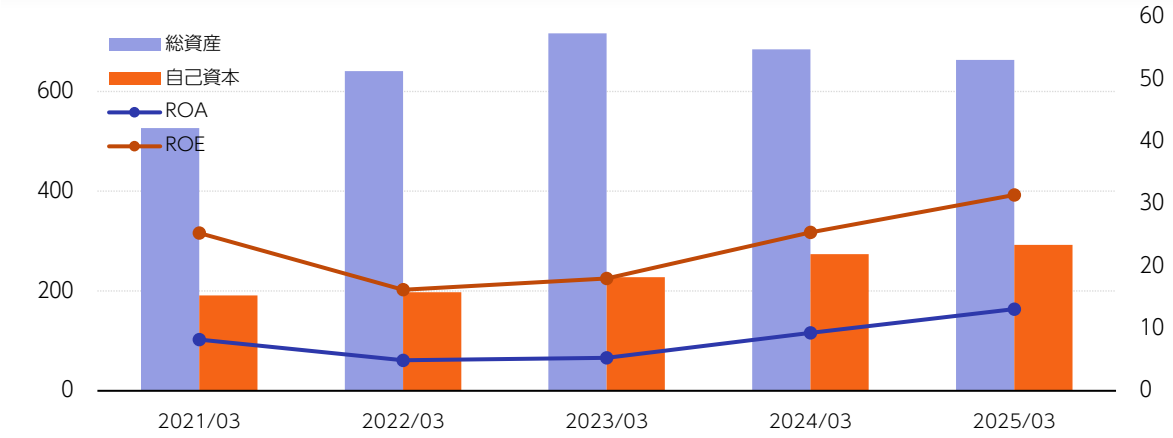
EPS（左軸）／EPS成長率（右軸）

［円・%］



総資産・自己資本（左軸）／ROA・ROE（右軸）

［億円・%］

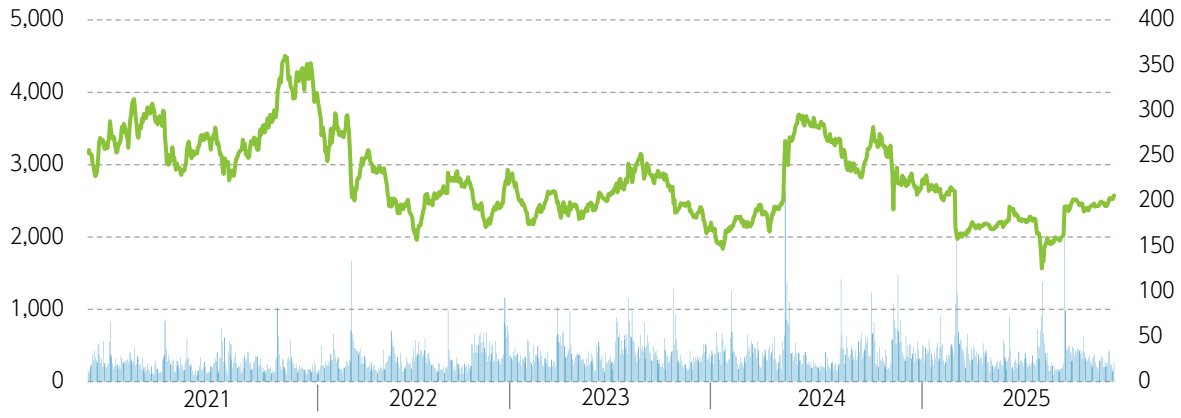


ROA=親会社株主に帰属する当期純利益/総資産（期中平均）、ROE=親会社株主に帰属する当期純利益/株主資本（期中平均）

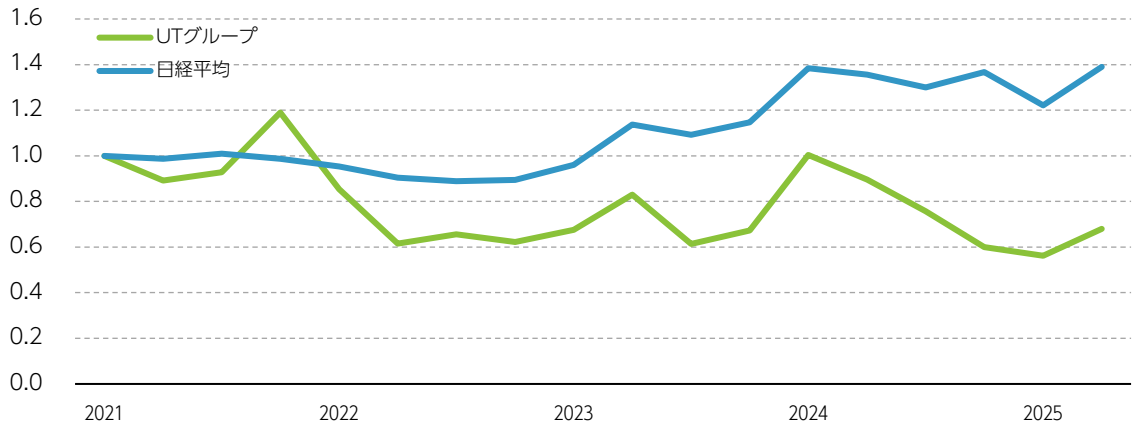
Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

株価の推移

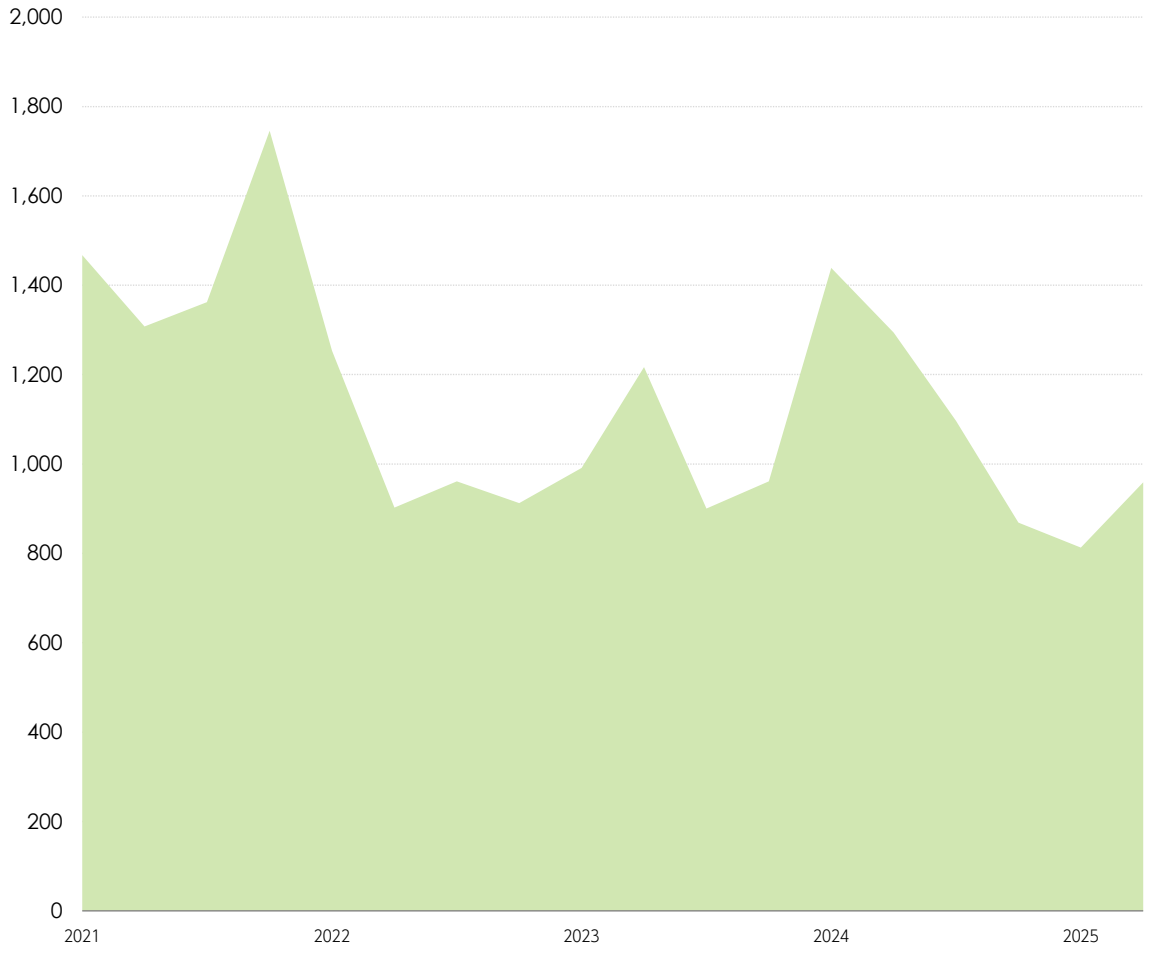
株価（左軸）／売買高（右軸）



株価の変動率（2021年3月末比）



時価総額の推移



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

会社概要

会社概要

2025年6月30日現在

商号	UTグループ株式会社
創業	1995年４月14日
設立	2007年４月２日
資本金	14.3億円
上場証券取引所	東京証券取引所　プライム市場（証券コード：2146）
代表者	代表取締役社長　外村 学
所在地	東京都品川区東五反田1丁目11番15号
発行済株式数	39,881,683株
株主数	16,568名

グループ会社

2025年6月30日現在

UTエイム株式会社
製造業向け人材サービス

UTエージェント株式会社
総合人材派遣・請負

UTスリーエム株式会社
総合人材派遣・請負

FUJITSU UT株式会社
総合人材派遣・請負

UT東芝株式会社
総合人材派遣・請負

UT エフサス・クリエ株式会社
事務系・IT系人材派遣、運用・展開作業等の請負

UT MESC株式会社
エレベーター・エスカレーター等の製造請負、
エンジニア派遣

UTハイテス株式会社
総合人材派遣・請負

UTライフサポート株式会社
社内福利厚生事業

UTハートフル株式会社
特例子会社

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

はたらく力で、イキイキをつくる。

Upward Together

ＵＴグループ株式会社

本資料に関する注意事項

本資料は、当社の事業計画の情報提供をするためのものです。本資料に記載された推測や業績予測等は、本資料作成時点における当社独自の判断に基づく計画値であります。また、今後の実際の業績などは、さまざまな要因によって予告なしに変更される場合や、異なる結果となる可能性があります。

お問合せ先

ＵＴグループ株式会社
経営情報サービスユニット IRファンクション
e-mail：　ir@ut-g.co.jp