

貯まるワーク会員及び個人株主の皆さんへ

2026年3月期 第3四半期

決算説明資料

2026年2月12日

UTグループ株式会社

証券コード 2146 (東証プライム)

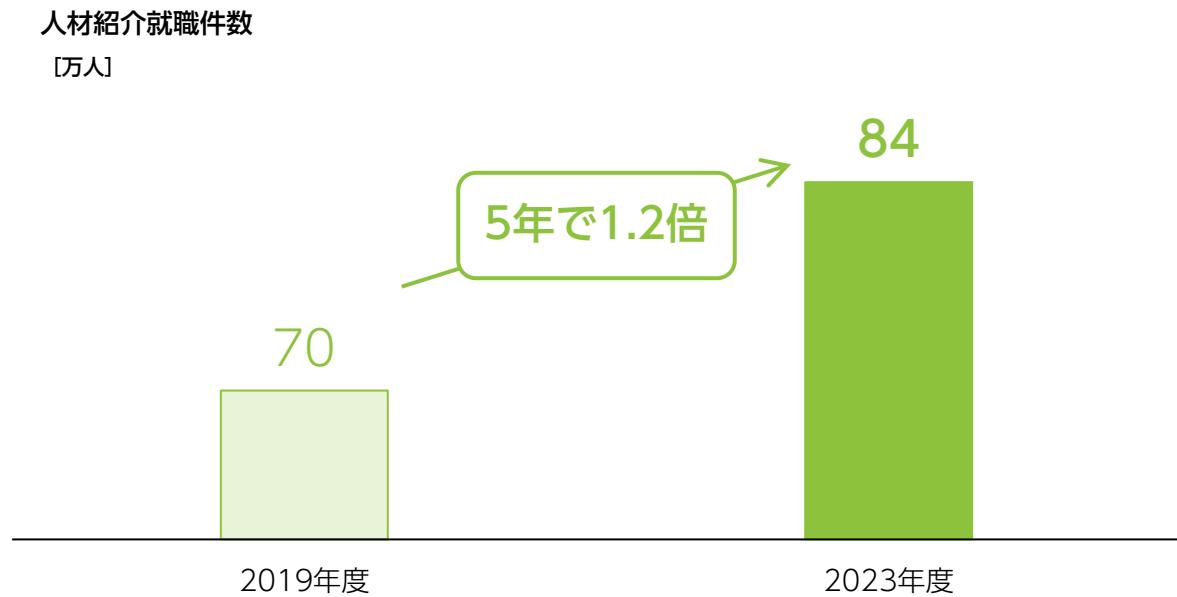
人材紹介事業の拡大に向けて

7-9月期で人材紹介事業の本格参入を決定
10-12月期は社内体制を整備し人材紹介の営業活動を開始

参入のポイント

- ・現中計期間は人材紹介事業の基盤構築期間
- ・現状の募集費で確保できる応募者母集団を活用
- ・派遣に従事する技術職社員の正社員化を促進
- ・貯まるワーク会員に対し多様な選択肢を提供
- ・人材紹介事業の立上げによる利益拡大
(手数料×人数=売上=粗利)

人材紹介の市場規模



貯まるワーク会員及び個人株主の皆さんへ

貯まるワークのコンセプト

はたらく時間でポイントが貯まる

貯まるワーク

アプリを使って「はたらく」をもっと便利に快適に

必ず見つかる希望の仕事

いつでも変えられる職場

面接不要ですぐ働ける

働いた時間で貯まるポイント

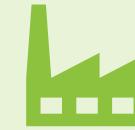
その日にもらえる給料

貯めたポイントをUT株に交換

貯まるワーク会員及び個人株主の皆さんへ
いつでも変えられる職場

4月から
自由に応募・異動
できる職場が
大幅に増えます

UTグループ派遣先



3,600 件

アライアンス先



10,800 件

クライアント直接雇用



300 件

全職場



14,700 件

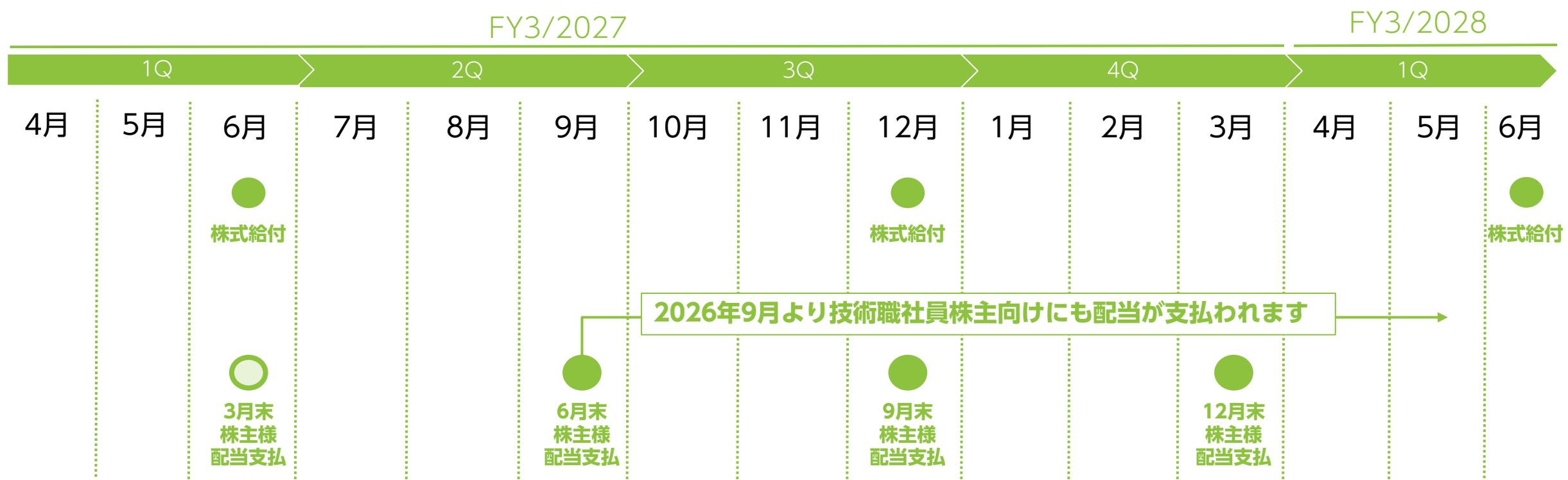
貯まるワークの進捗

2026年6月に下期の原資を基に、
当社技術職社員に対して初回の株式給付を実施



貯まるワークの進捗

技術職社員の皆さんには9月に初回配当を受け取れます
その後年2回の株式給付、年4回の配当が実施されます



第3四半期決算サマリー

第3四半期の業績は上期の業績動向が継続し、
第2四半期の修正後業績予想どおりに進捗

2025年4月～12月期累計連結業績

売上高 (前期に売却した事業を除く)	1,253 億円	前期比 +0.5%	予想進捗率 74.6%
売上総利益	244 億円	前期比 +5.8%	予想進捗率 77.7%
営業利益	80 億円	前期比 +30.8%	予想進捗率 84.2%
技術社員数	33,126人	前期比 △2.7%	期末予想差異△374人

第3四半期（2025年10～12月）の業績について

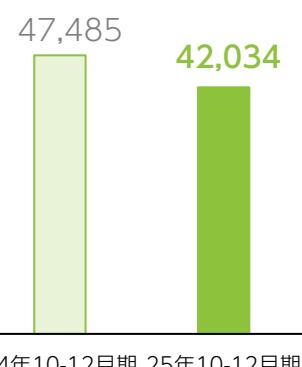
10-12月期は減収となりましたが純利益は増益
1-3月は株式給付の開始によりその費用計上を予定しています

決算の概要

売上高

クライアント企業からの信頼

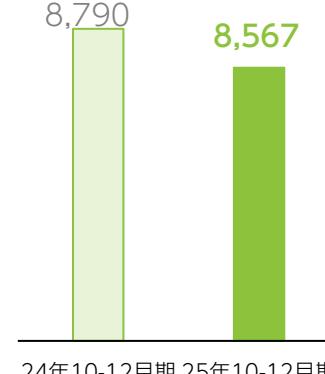
△11.5%
(前期売却事業除く△1.2%)



売上総利益

会員社員が生み出した価値

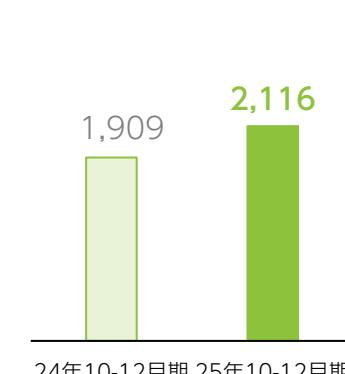
△2.5%
(前期売却事業除く+1.3%)



四半期純利益

全社員が生み出した価値

+10.9%
(前期売却事業除く+19.3%)



利益分配の実績

配当金

14 億円

一株あたり2.60円

第3四半期累計（2025年4～12月）の業績について

9ヶ月合計の売上高、純利益は前期の事業売却により減収減益
その影響を除けば業績は堅調に推移しています

決算の概要

売上高

クライアント企業からの信頼

△8.4%

(前期売却事業除く+0.5%)

136,882

125,329

24年4-12月期 25年4-12月期

売上総利益

会員社員が生み出した価値

+2.1%

(前期売却事業除く+5.8%)

23,993

24,486

24年4-12月期 25年4-12月期

四半期純利益

全社員が生み出した価値

△35.5%

(前期売却事業除く+27.4%)

8,320

5,366

24年4-12月期 25年4-12月期

利益分配の実績

配当金

34億円

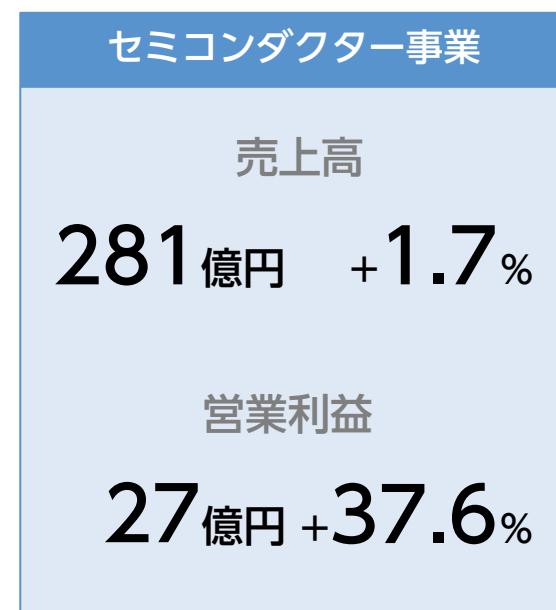
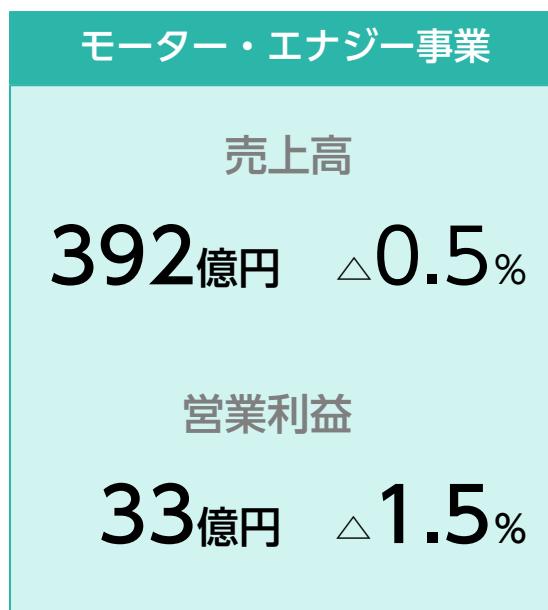
47億円

一株あたり8.25円

セグメント別第3四半期累計（2025年4～12月）の業績について

自動車向け製造派遣のモーター・エナジー事業が苦戦
エージェント事業が堅調に推移しています

2025年4月～12月期 累計セグメント別業績



配当金について

10-12月は計画どおり2.6円の配当、1-3月も同額の配当予定
中計期間中は配当性向100%、最低10円の下限確約

当期1株当たり配当金

2025年4-6月期

2.97円

2025年10-12月期

2.60円

2025年7-9月期

2.68円

2026年1-3月期(予定)

2.60円

中計期間の配当予想

■ 最低保証配当金 □ 計画達成時配当金

