

報道関係各位

2026年7月1日

UTグループ株式会社

UTグループ、製造現場ではたらく人のためのプラットフォーム「貯まるワーク」始動  
～7月1日公式アプリをリリース、第一弾として応募から面接予約までアプリ内で完結し就業を支援。  
社内異動や求人情報のパーソナライズ化など、最適なはたらき方を叶える機能を順次拡張～

製造業向けの人材サービスを手掛けるUTグループ株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長：外村 学、以下 UTグループ）は、就業からキャリア形成までを支援し、製造現場ではたらく人のためのプラットフォーム「貯まるワーク」を始動しました。これに伴い、7月1日に、貯まるワーク公式アプリをリリースします。



はたらく時間を、積み立てる

貯まる'7-'7

「はたらく」を、もっと便利に、快適に、安心に。

はたらいた時間で  
貯まるポイント

貯めたポイントを  
自社株に交換

全国で仕事が探せる  
9,000件以上の求人

自分のタイミングで  
選択できる社内異動

はたらいたその日に  
受け取れる給料

面接不要でいつでも戻れる  
スムーズな再入社

貯まるワークは、現在の社員のみならず、過去の在籍者や未来の求職者も含めたすべての「はたらく人」を対象として、はたらく人が自分に合った仕事を選べる利便性を強化すると共に、中長期的なキャリア形成を支援し、UTグループではたらいいた時間に応じて会社の利益分配につなげる仕組みです。派遣というはたらき方において断続的に見えやすかった就業経験を積算労働時間(※1)として捉え価値に転換し、貯まるワークを通じて、はたらく人と当社が長期的につながり、共に成長できる関係を目指します。

※1 UTグループ雇用のもと派遣社員が就業した累計時間

## ■導入の背景

近年の労働力不足を背景に企業では人材確保が急務となる中、製造業においては、生産を支える人材の安定確保と定着に加え、就業ニーズの多様化に応じた柔軟な雇用機会の提供が求められています。ライフスタイルや価値観の多様化に伴い、自分に合った仕事を効率的に見つけられる利便性や、将来を見据えた中長期的なキャリア形成支援のニーズが高まっています。特に製造現場ではたらく人は、就業開始までのスピードや効率を重視する傾向が顕著です。

また、派遣というはたらき方においては、配属先の変更によって経験やスキルが断続的に見えやすく、はたらく人の経験・スキルが派遣先企業に伝わりにくいことがキャリア形成の障壁となっていました。

当社は派遣先企業とはたらく人双方の課題を解決するため、「『はたらく』を、もっと便利に、快適に、安心に。」をテーマとして、貯まるワークを立ち上げました。断続的に見えやすかったキャリアを時間に置き換えて価値として可視化し、効率的な就業と中長期的なキャリア形成を支援します。その第一歩として、2025年8月にはたらいいた時間に応じてポイントが貯まり、蓄積したポイントをUTグループの株式に交換できる「ポイントプログラム(※2)」を導入しました。そしてこの度、2026年7月に貯まるワークの利便性を高める公式アプリをリリースいたします。

※2 参考プレスリリース「[UTグループ、当期純利益の30%を原資に派遣社員へ自社の株式を交付する独自のポイントプログラムを運用開始](#)」

## ■貯まるワークの特徴

### 1. 派遣社員のはたらいいた時間を可視化し、「社内異動」等によってキャリア形成を支援

「派遣社員のはたらいいた時間は一見断続的に見えるが、時間と共に蓄積された経験は確かな価値であり、適正に評価されるべき」という考えから、派遣先が変わっても、当社ではたらいいた時間の累計を可視化し、ポイントとして価値に転換します。また、当社に在籍したまま全国3,600件以上の案件から希望に合った職場へ異動できる「社内異動」や、業界・職種を転換できる仕組み、派遣先への直接雇用機会の提供などでキャリア形成を支援します。今後はライフスタイルの変化等で一度離職した場合でも、いつでもスムーズな再入社が実現できる体制構築も推進します。

### 2. はたらいいた時間がポイントとして貯まり、株式に交換できる「ポイントプログラム」

積算労働時間に応じてポイントが貯まり、そのポイントを自社株式と交換できる「ポイントプログラム」という仕組みを導入しています。積算労働時間によって会員ランク（右図）が適用され、会員ランクに応じた倍率でポイントが貯まり、そのポイントを自社株式と交換できます。保有株式数に応じて配当金も受け取れるため、はたらいいた時間の積み重ねを将来の資産形成へとつなげることができます。

会員ランク	はたらいいた時間の累計	目安となる就業年数	倍率
■ ブラック	11,400時間～	5年～	2.0倍
■ ブラチナ	9,120時間～	4年～	1.8倍
■ ゴールド	6,840時間～	3年～	1.6倍
■ シルバー	4,560時間～	2年～	1.4倍
■ ブロンズ	2,280時間～	1年～	1.2倍
■ グリーン	2,280時間未満	1年未満	1.0倍

### 3. 24時間365日アプリからの応募・面接予約と、日払いサービスによる給与の即時受け取りが可能

はたらく人は時間や場所にとらわれることなく、就業中や夜間など自身の都合に合わせて全国9,000件以上の求人（2026年6月末時点）に24時間365日いつでも応募ができます。2027年1月に予定しているバージョンアップではアプリ上で応募から入社まで完結できるようになり、スピーディーな就業を可能にします。就業後は、日払い給与サービス「即給」で、はたらいた分の給与を月1回の支払日を待たずに、必要なときにいつでも受け取ることができます。このサービスにより、「すぐにはたらくて、収入を得たい」というニーズに応えます。

#### ■貯まるワーク公式アプリについて

公式アプリでは、貯まるワークの各種サービスをアプリ上ですべて利用でき、一人ひとりに最適な就業体験を提供することを目指しています。

公式アプリ参考画面



第一弾として、求人情報の検索・閲覧から、応募、面接予約、選考状況の確認までをアプリでできる環境を提供します。

今後は、仕事探しから就業中の各種手続きまでを一気通貫で完結できるようさらなる機能拡張を進めてまいります。全国の職場へ自分の好きなタイミングで異動できる「社内異動」をはじめ、応募後すぐに就業が開始できる「即入社」や求人情報のパーソナライズ化、給与受取方法の多様化など、はたらく人に寄り添ったアップデートを重ねて、はたらくこ

とがより便利に、快適になるアプリへと進化を続けてまいります。

※Android向けの貯まるワーク公式アプリは、QRコードよりダウンロードいただけます。iPhone向けの貯まるワーク公式アプリは後日リリース予定です。



#### ■代表コメント

UTグループ 代表取締役会長 若山 陽一

派遣業界では、はたらく人の経験や実績が十分に蓄積・可視化されにくいという構造的な課題がありました。はたらく人が積み上げてきた時間を経験と捉え、積算労働時間として大切に管理し、将来の価値へと変える仕組みが必要であるという想いから生まれたのが、貯まるワークです。今後も貯まるワークによって、はたらく人の可能性と選択肢が広げられる環境を創ってまいります。



**UTグループ 代表取締役社長 外村 学**

貯まるワークを通じ、はたらく人と当社が長期的につながり、共に成長できる関係づくりを目指すうえで、はたらく人一人ひとりが自分らしいキャリアを築き、成長の成果をUTグループと共に分かち合う姿を実現したいと考えています。はたらく人が安心してキャリア形成に取り組める環境を整えることは、顧客企業の人材確保と安定的な成長を雇用面から支えると共に、製造業全体のさらなる発展を後押しする力になると考えています。

**【UTグループ株式会社】**

UTグループは、1995年の創業時から一貫して、はたらく人の成長と人生の安心に軸足を置いて成長。製造業への人材派遣を主として、地域・業種・職種・勤務時間の垣根を越えて、様々な領域へのサービスを提供しています。「はたらく力で、イキイキをつくる。」をミッションとし、新しい社会インフラとなる「これからののはたらき方のプラットフォーム」の創造を通じて、はたらく人と企業がともに成長できる持続的可能な社会の実現を目指しています。

**会社概要**

会社名：UTグループ株式会社（東証プライム市場上場）

HP：<https://www.ut-g.co.jp/>

所在地：東京都品川区東五反田一丁目11番15号 電波ビル6階

代表者：代表取締役会長 若山陽一／代表取締役社長 外村学

設立：2007年4月2日

資本金：16.9億円（2026年3月末現在）

事業内容：製造業向け人材サービス事業

従業員数：34,772名（連結）（2026年3月末現在）

**【本件に関するお問い合わせ先】**

UTグループ株式会社 貯まるワーク部門

オウンドメディアユニット コーポレートコミュニケーションファンクション

電話番号:03-5447-1710 / E-mail：[prer@ut-g.co.jp](mailto:prer@ut-g.co.jp)